

A SÉRIE DE AÇÃO!—4ª PARTE

# Aquela Banana!

— PETER



Querida Família

**D**EUS os abençoe e à sua **testificação neste Natal!** Esperamos que o seu testemunho do verdadeiro Natal — que é o amor de Deus manifesto em Jesus e a dádiva da salvação que podemos ter porque Ele morreu por nós — seja maior do que todos os anos passados.

**2. Este é o nosso primeiro Natal na era de ação e acreditamos que o Senhor fará com que seja o melhor!** Mamãe e eu, assim como o resto dos WS, estamos orando para o Senhor abrir portas para vocês neste Natal como nunca antes. Oramos que consigam alcançar mais gente com o nosso incrível material e que, nesse processo, recolham nomes e endereços para o programa de prosseguimento *Contato*, e que ajudem essas preciosas pessoas a conhecerem o Senhor.

**3. Vocês têm uma maravilhosa época de Natal à frente!** Muitos entrarão no Reino, conhecerão o Senhor e lhes serão eternamente gratos por causa dos seus sacrifícios e do tempo, esforços e energia que despenderam. Deus abençoe cada um de vocês! São verdadeiros missionários e bons pastores que dão a vida pelas ovelhas. São uma Família da qual se orgulhar, e estamos muito orgulhosos de vocês!

Como você está se saindo?

**4. Na última BN da Série de Ação (CM 3308, BN 908), o Senhor pediu que cada um de nós, e também os Lares, nos preparássemos para o nosso vindouro ministério de prosseguir o contato com aqueles que guiamos ao Senhor, de ensinar-lhes e treiná-los.** Ele apresentou esse desafio a cada um de nós, e esperamos e oramos que tenham começado a colocar em prática — individualmente e como Lar — o que o Senhor mostrou tão claramente na terceira Carta desta série. Esperamos que tenham “feito *Contato*” e que estejam participando do programa *Contato*, conseguindo assinaturas e promovendo os livros e outros materiais. Mesmo que o material do *Contato* ainda não tenha sido tra-

duzido na sua área, esperamos que estejam fazendo o follow-up das almas que ganham e as alimentando.

**5. Esperamos que estejam se preparando para tornarem-se pastores;** que estejam decidindo seguir de perto e não de longe; que estejam adotando a Palavra e aplicando-a ao seu cotidiano; que estejam se responsabilizando pela sua vida espiritual, tornando-se guardadores do seu irmão, pastoreando o seu próximo em amor e oração e combatendo as influências negativas na sua vida, estando dispostos a serem corrigidos quando necessário. Esperamos que vocês todos estejam orando cada dia para o Senhor trazer as ovelhas, e que cada um, o Lar, e a Família no geral estejam sendo fiéis em obedecer à incumbência que o Senhor nos deu de alimentarmos as ovelhas. Ele mencionou estas três categorias principais:

- 1) Faça *Contato*!
- 2) Prepare-se para pastorear.
- 3) Ore por ovelhas.

**6. Então? Você já começou?** Se começou, sabemos que já está sentindo os bons efeitos durante esse período de preparação para a incrível ação e mudanças que o Senhor tem adiante! Portanto agüentem firme! Está acontecendo aos poucos. Glória a Deus!

O alicerce invisível

**7. Há quase 30 anos, no começo da Família, Papai escreveu uma Carta chamada “Então Você quer ser um Líder?”.** Nela ele falou sobre “aquela banana”. Vocês conhecem a história. Papai disse:

**Acontece assim com a maioria das coisas na vida.** É como aquela banana. Tem uma breve existência, está aqui hoje e amanhã se foi. Todo o trabalho duro do fazendeiro é invisível! Quando comemos uma banana, não vemos os meses ou anos de desmatamento, planejamento,

aragem, plantio, crescimento, adubação, poda, colheita, transporte e venda! Só temos que nos sentar, enfiá-la na boca e desfrutarmos momentaneamente sem nem pensarmos em todo o trabalho duro para produzi-la.

**Do mesmo modo, por trás de cada criação,** seja de Deus ou do homem, teve que haver muito trabalho, planejamento, preparativos, esquematização, criatividade, pesquisa, exploração, organização e cooperação para chegar-se ao produto final. — O objeto que se vê e que nem de longe revela o enorme trabalho e a multidão de trabalhadores por trás dele (CM 31:12,16).

**8. É disso que queremos falar com vocês nesta quarta BN da *Série de Ação*: do planejamento, labuta e atividades nos bastidores que serão o alicerce de tudo o que o Senhor tem para nós no futuro.** Esta BN talvez pareça um tanto técnica e em algumas partes até pareça que estamos falando só de negócios, mas queremos lhes explicar esses detalhes para saberem e entenderem o que está sendo planejado e preparado e no que já temos trabalhado há um tempo.

**9. Ao mesmo tempo em que o Senhor inicia o processo de transformar a Família na igreja expandida que Ele quer que seja, está também refazendo o nosso prédio de pedras vivas.** Nesse processo, Ele quer Se certificar de que o alicerce é forte e que vai agüentar o novo e revitalizado prédio que repousará sobre ele. Na maioria deles não se vê o alicerce, mas ele tem que ser lançado antes de se erguer o prédio. E precisa ser forte, estável e capaz de agüentar a construção.

### Modificações nos WS

**10. Este ano, nós nos WS temos feito muito trabalho de base nos bastidores.** Temos efetuado mudanças nos WS e traçado um plano para as alterações necessárias na Família inteira, de modo a estarmos mais aptos a mudar o que o Senhor pedir em termos de testificação, follow-up e expansão. Ele está fazendo todos nós progredirmos. Está motivando-os a fazerem

as mudanças necessárias na sua vida e no seu Lar, a abraçarem a visão do *Contato* e de fazer prosseguimento, a se tornarem os pastores que precisam ser e orarem pelo trabalho de follow-up pessoal, do Lar e da Família em geral. Enquanto isso, o Senhor tem motivado nós nos WS e na liderança da Família a procurarmos maneiras de fazermos mais com menos. Maneiras de sermos mais eficientes e de lançarmos o alicerce para as mudanças que precisam ser feitas na estrutura da Família de modo a estarmos mais preparados para os novos ministérios que Ele tem para todos nós num futuro próximo.

**11. Como sabem, na segunda BN da *Série de Ação*: “Definindo a Era de Ação”, o Senhor desafiou os Serviços Mundiais a fazerem modificações,** a serem mais eficientes e eficazes e a proverem melhores serviços à Família. Temos trabalhado arduamente neste sentido nos últimos seis meses. Estamos modificando completamente a produção de algumas das nossas publicações. Tendo em mente maior eficiência no trabalho fizemos um intercâmbio de muita gente nas nossas unidades. Fizemos grandes mudanças na maneira de nos comunicarmos com vocês de modo a agilizarmos esse aspecto. Enxugamos as comunicações entre os WS e os vários escritórios e Lares de Serviço ao redor do mundo, o que facilitou e agilizou a nossa comunicação sobre o trabalho.

**12. Hão de se lembrar que naquela BN — que explicava o compromisso dos WS em excéder — pedimos a cada membro para consultar o Senhor e ver se Ele queria que continuasse nos WS ou se mudasse para outro campo ou ministério.** Nos últimos meses, 16 adultos foram para o campo, alguns porque o seu trabalho foi eliminado, outros porque queriam que seus filhos vivessem no campo e outros ainda porque o Senhor lhes mostrou que era hora de saírem dos bastidores. Estamos muito gratos a todos eles pelos muitos anos de serviço que dedicaram aos WS e à Família. Cada uma dessas pessoas deu a vida por você, e oramos para que no campo e nos seus novos ministérios, elas sejam uma bênção como foram para nós nos WS.

**13. Por um milagre, até agora o Senhor nos permitiu manter-nos em dia com a tremen-**

**da carga de trabalho, mesmo tendo quase 20% menos adultos nos WS.** (Alguns que se mudaram eram crianças.) Está levando tempo para reestruturarmos completamente os Serviços Mundiais, mas queremos assegurar-lhes de que está sendo feito, aos poucos. Como no caso da banana, ainda precisamos adubar, arar e limpar a terra até terminarmos o produto. Portanto, por favor unam-se a nós em oração, para o Senhor continuar a guiar, orientar e ajudar essa reestruturação, para podermos servi-los até melhor. (Por favor também orem para os WS conseguirem mais pessoal para substituir os que saíram. Precisamos de ajuda urgente, e se você tiver o desejo e as aptidões, confira o nosso anúncio no *Grapevine* 98. Obrigada!)

#### O S2K e mais provas da fé

**14. O Senhor também tem agido nos Lares do campo.** Nós lemos muitos testemunhos empolgantes de coisas que estão acontecendo ao redor do mundo, como vocês também leram no *Grapevine*. A Família está explodindo mais do que nunca! Não vamos explicar isso detalhadamente nesta BN porque abordaremos o assunto com mais detalhes em outras BNs.

**15. A Família continua sentindo os efeitos da Sacudida, e várias pessoas ainda estão optando por permanecerem membros da Carta, ou tornarem-se membros fraternos ou ex-membros.** Além das decisões que cada um teve que tomar em relação à visão do S2K, a Família também teve que tomar decisões em relação a ataques que sofremos nos últimos meses por parte de ex-membros descontentes. Várias pessoas que leram ou ouviram falar do que esses apóstatas escreveram tiveram que decidir se iam acreditar em suas distorções e mentiras ou prosseguir em fé, confiando no Senhor e na Palavra que Ele derramou para a Família, bem como no fruto da Família.

**16. Várias pessoas saíram da Família devido aos escritos desses detratores.** Embora ficamos tristes por elas terem decidido se mudar, vimos a mão do Senhor, pois Ele usou isso para colocar à prova a fé das pessoas na Família e tirar do nosso meio aquelas que já não queriam se integrar no espírito. Certamente foi o Senhor que mandou, embora o Diabo tenha feito a en-

trega!

**17. Este ano o Senhor no geral diminuiu um pouco a Família.** Ele podou os nossos galhos e agora podemos contar com uma colheita ainda maior nos anos por vir, porque a árvore está muito mais saudável, graças a Deus! Embora pareça que houve reverses, estamos entrando no grandioso futuro que o Senhor nos prometeu — de alcançar e alimentar os perdidos como nunca antes — com mais inspiração, orientação e visão!

**18. Para que todos possam entender melhor onde o Senhor está nos guiando, Eu e Mãe queremos compartilhar com vocês um pouco do trabalho que estamos fazendo nos bastidores, “naquela banana” que é o nosso futuro.** Estamos seguindo adiante em obediência à orientação que o Senhor nos deu nesta era de ação. Para isso é necessário muita coisa em termos de planejamento, preparação, logística, negócios, reorganização, reestruturação e renovação. Isso não acontece da noite para o dia, e no mundo complexo em que vivemos esses assuntos tem exigido muita oração, aconselhamento, tempo e trabalho.

**19. Existem quatro aspectos principais que queremos abordar** para vocês estarem a par da direção que estamos seguindo:

- 1) O programa *Contato*.
- 2) Produções *Aurora*.
- 3) A Fundação *Family Missions*
- 4) Reestruturação da liderança da Família.

#### O programa Contato

**20. Vamos começar com o programa Contato.** Como sabem, o Senhor nos deu a visão para o programa de prosseguimento *Contato* na Cúpula 98, quando pediu que nos concentrássemos em alimentar e prosseguir o contato com as Suas ovelhas. No ano antes de lançarmos o programa *Contato*, nós nos WS desenvolvemos o programa, a revista e novos livros e livretos GP. Nesse meio tempo, pedimos a algumas pessoas que supervisionavam as áreas de CRO para montarem os escritórios do *Contato*.

**21. O programa de prosseguimento Contato está abrindo o caminho pelo qual o Senhor está guiando a Família.** O trabalho dos escritórios *Contato* é enviar a revista mensalmente

àqueles que fazem a assinatura com vocês, bem como disponibilizar vários novos materiais GP. O seu trabalho é conseguir assinaturas e depois continuar prosseguindo o contato com as ovelhas que encontram.

**22. Além disso, os Centros de Serviços estão trabalhando com a maioria dos escritórios Contato** na distribuição dos novos livros GP, calendários, cartões-CD e, é claro, das fitas áudio e vídeo.

**23. Parte do ministério dos escritórios Contato é providenciar os meios legais para vocês venderem seus produtos a outras empresas.** Alguns têm um programa de venda por atacado em que você faz o contato com uma empresa e o escritório da *Contato* faz a venda. Você recebe a maior parte do lucro, e não tem que fazer o investimento inicial de comprar e enviar os materiais, mexer com a documentação, etc. Alguns escritórios da *Contato* também estão pesquisando vendas diretas, participando de feiras de livros, etc., para ajudar a sustentar o programa.

**24. Para começarmos um serviço de assinatura e vendermos produtos aos assinantes, ou para tentarmos vender por atacado, cada um dos escritórios teve que se legalizar** segundo as leis do país. Os WS deram autonomia a cada área para montar o escritório de acordo com a maneira como se sentissem guiados. Alguns são uma empresa, outros são associações sem fins lucrativos, dependendo das leis do país. Como cada escritório é uma empresa autônoma, é responsável perante a lei por tomar suas próprias decisões. Antes não trabalhávamos assim. Cada escritório é encabeçado por membros da Família que se dedicaram a fazer o programa funcionar na sua área. Eles se comprometeram e são legalmente responsáveis por essas empresas ou associações sem fins lucrativos.

**25. Cada escritório passou por diferentes dificuldades até montar a empresa, e estamos muito gratos pela sua boa vontade nesse sentido.** Eles não estão lá para ganhar dinheiro. Na verdade, todo o dinheiro que as associações sem fins lucrativos ganham só pode ser utilizado para o propósito para o qual ela foi estabelecida. No caso do *Contato* a proposta é pregar o Evangelho e sustentar missionários.

**26. O programa Contato ainda não é auto-suficiente devido ao pequeno número de assinantes e o custo inicial para montar o programa. Todo o lucro dos escritórios é usado para cobrir suas despesas.** As pessoas envolvidas nessas empresas trabalharam muitíssimo e aceitaram uma responsabilidade imensa de alimentarem as ovelhas, servirem a vocês e possibilitarem o programa *Contato* para a Família.

### *Aurora Productions*

**27. Além de cada área montar sua empresa ou associação para cuidar do programa Contato,** tivemos que nos certificar de que todos os materiais, as revistas, os livretos, os livros, as fitas, os CDs, etc., estavam legalizados. Para este fim, no final de 1998 criamos uma nova empresa chamada Aurora Productions. Ela é detentora dos direitos de todas as fitas de áudio e vídeo que antes tinham “Aurora” na linha de copyright, bem como de todos os *Sôtãos Encantados*, *Kiddy Viddys* e novos livros e materiais GP criados desde então. Assim, esse material pode ser licenciado para os escritórios *Contato* e Centros de Serviço.

**28. O programa Contato pôde progredir porque a Aurora, sendo uma empresa, tem os direitos reservados.** Como os escritórios *Contato* também são empresas ou associações, precisam de autorização para usar os materiais que estão vendendo ou que oferecem em assinatura. A única maneira de fazer isso é obtendo permissão de quem tem o copyright. Esse tipo de autorização geralmente é dada por meio de um acordo ou contrato que se chama “Concessão de Licença”. Naturalmente, tivemos que obter os copyrights de todos os materiais GP da Família para a Aurora poder liberá-los para serem utilizados pelos escritórios, Centros de Serviço e/ou PPCs, que por sua vez os disponibilizam para vocês e o público.

**29. Desde o começo da Família, o Senhor derramou abundantemente através dos nossos músicos e compositores, roteiristas e de outros membros talentosos.** Membros da Família já escreveram e produziram milhares de materiais de testificação: músicas, vídeos, livros, folhetos, artigos, desenhos, etc. Há anos a maior parte da distribuição da Família tem sido infor-

mal ou não comercial, uma distribuição individual, por isso não era necessário ter uma empresa além do grupo, que possuísse os direitos reservados de cada material. Tivemos que obter os copyrights justamente para os Lares poderem comercializar ou vender a atacado e possivelmente alcançarem uma audiência maior do que nunca com a mensagem. Isso foi preciso também para podermos oferecer assinaturas de revista como a *Contato* e também oferecer produtos aos assinantes. Outro benefício é que a Aurora protegerá os nossos materiais de modo a não serem usados sem permissão ou pirateados, o que já aconteceu antes.

**30. Nos últimos anos, a Aurora tem trabalhado incessantemente para obter os direitos de todas as nossas publicações e produtos.** Tem sido trabalho árduo avaliar cada canção, cada história e cada livro, etc., contatar os membros da Família em diferentes lugares e procurar ex-membros cujos trabalhos ainda usamos para alcançar o mundo com a nossa mensagem. Deus abençoe a equipe da Aurora, pois fizeram um ótimo trabalho! Agora, graças à fidelidade deles e à criatividade dos membros da nossa Família, temos o copyright de quase todos os nossos materiais GP que podem ser comercializados. (A Aurora não tem o copyright de folhetos, *BAFs*, *Reflexões* e outros materiais GP que não são comercializados.)

**31. Além de obter os direitos dos nossos materiais GP e autorizar a utilização dos mesmos, a Aurora também está ativamente promovendo os nossos materiais junto a editoras e distribuidoras em diversas partes do mundo.** Eles têm participado de feiras internacionais de livros, onde editoras e distribuidoras vão para fazer negócios. A Aurora neste último ano participou de feiras de livros em Londres, Bolonha (Itália), Chicago, Zimbábue, Frankfurt e Guadalajara (México), com a ajuda de outras pessoas dos escritórios *Contato* ou de Lares da Família. A sua meta tem sido encontrar editoras ou distribuidoras para publicarem e/ou venderem por atacado o nosso material a livrarias e outras lojas.

**32. A Aurora se encarregou de imprimir e enviar as revistas *Contato* e outros livros como *De Jesus com Amor GP*, *Descobrendo a Ver-***

**dade, a série *Faça Contato* e muitos outros materiais aos escritórios.** Até agora, tudo isso tem sido impresso na Tailândia devido aos baixos preços e à equipe dedicada que está lá. Deus os abençoe! Pelo fato da Aurora imprimir para todos os escritórios em vez de cada Centro de Serviços ou escritório imprimir seu próprio material, o preço por unidade cai. Vocês, conseqüentemente, pagam menos do que pagariam se esse material fosse produzido localmente em quantidades menores. Talvez até alguns dos materiais que estarão distribuindo neste Natal tenham sido impressos na Tailândia. Com isto os SCs e escritórios *Contato* têm condições de oferecer mais materiais, visto que podem comprar pequenas quantidades da Aurora. Se não fosse assim, não teriam condições de imprimir uma quantidade tão pequena de certos materiais.

### Impressão, escritórios e os WS

**33. A equipe de impressão na Tailândia fez um trabalho incrível na impressão e envio de todos esses materiais e revistas.** Eles têm estado sob muita pressão, porque tinham que terminar a tempo para o Natal, bem como continuar suprindo os escritórios do *Contato* com as revistas *Contato* e outros livros, imprimir novos livros, etc. Tiveram que imprimir as novas revistas em inglês e espanhol (as revistas em português agora são impressas no Brasil) e reimprimir números anteriores. Alguns livros e livretos *Contato* já estão na segunda edição, e eles estão se preparando para imprimir os novos. Há pouco imprimiram a 3ª edição do *Segredos para o sucesso*, num total de 50 mil calendários até hoje. Eles têm feito muito sucesso na Índia, principalmente com o novo layout e uma base mais longa, que dá espaço para a empresa — que comprar por atacado para presentear seus clientes — colocar o seu logotipo. Também alteramos algumas páginas para adaptar o calendário mais a países que não são cristãos, inclusive os muçulmanos.

**34. Enquanto isso, os escritórios *Contato* e Centros de Serviço também estão trabalhando para que vocês possam ter esses materiais.** Eles mandam suas encomendas e também produzem muitos materiais em nível local, princi-

palmente em outras línguas além do inglês. Deus os abençoe! Fazem um ótimo trabalho! Alguns também pioneiraram a produção de novos materiais que têm sido um sucesso. Agradecimentos especiais à diligente equipe do SC no Brasil que foi a primeira a produzir o cartão-CD de Natal no Natal passado (agora disponíveis no seu SC!), com base na idéia de um amigo da Família. Os cartões-CD fizeram um sucesso tremendo na América do Sul, e neste Natal estão sendo lançados em muitos outros países.

**35. Enquanto estou dando mérito aos outros, quero mencionar a nossa sempre fiel e diligente equipe GP nos WS.** Eles têm dado duro para manter-se em dia com a produção das revistas *Contato*, cartões-CD, livros, livretos, capas e muitas outras coisas. Junto com seus colegas que traduzem e fazem o layout do material na língua local, eles têm trabalhado a todo vapor para vocês terem esses materiais novos para a sua testificação e trabalho de prosseguimento de contato. Deus abençoe todos eles!

#### Apoio e o ministério de vídeo

**36. Um dos objetivos principais da Aurora com relação à produção e venda dos novos materiais** — para os escritórios *Contato* e Centros de Serviço e PPCs — é negociar com editoras e distribuidoras, e assim conseguir fundos para a produção de materiais novos. Se examinar a nossa história, verá que durante quase toda a década de 90, os únicos novos materiais GP produzidos foram a série *Kiddy-Viddy* e *Sótão Encantado*, além de várias fitas áudio. Tínhamos, é claro, algumas publicações para distribuição e prosseguimento, mas em geral todos distribuíaam fitas de áudio ou de vídeo, ou pôsteres, que foram produzidos na segunda metade da década de 80.

**37. A produção desses vídeos foi um trabalho monumental e muito caro.** As pessoas que os produziram fizeram um trabalho incrível e nós todos deveríamos estar bem agradecidos por elas, visto que ajudaram a providenciar os materiais que os Lares precisavam para angariarem fundos.

**38. Nós só pudemos produzir esses vídeos, bem como a maioria das produções de áudio, porque os queridos Johane e Lydia patrocinaram o programa.**

Os WS não poderiam de maneira alguma cobrir os custos de todo o pessoal, equipamento, casa, filmagem, masterização, etc., durante os 10 anos do ministério de vídeo. Os dízimos da Família simplesmente não supriam o suficiente para sustentar tal operação. Se Johane e Lydia não tivessem dado por amor a Jesus e à Família, provavelmente nunca teríamos distribuído vídeos. Mas, como eles deram, já distribuimos mais de 1,5 milhão de vídeos; milhares de vidas foram mudadas e incontáveis almas ganhas para o Senhor. A maioria das fitas áudio também foram produzidas pelo JAS, que ficava na ECC, um Lar completamente sustentado por Johane e Lydia. Deus abençoe vocês, queridos Johane e Lydia! Vocês causaram um impacto enorme na Família e no mundo por terem dado ao Senhor. Sem vocês nós não teríamos chegado até aqui.

**39. Com o término da segunda série de 13 fitas do Sótão Encantado — num total de 29 episódios (inclusive 3 especiais) — o ministério de vídeo financiado pela Família terminou, pelo menos por enquanto.** O Senhor também nos mostrou que deveríamos produzir livros, livretos e outros produtos impressos, bem como novas produções de áudio. Aqueles que antes trabalhavam na produção de vídeos abriram uma companhia independente de produção de vídeos e filmagens. Estão trabalhando duro para produzirem vídeos e programas cristãos infantis para televisão para serem comercializados. Eles estão usando os talentos que o Senhor lhes deu para testemunharem e pregarem o Evangelho. Deus os abençoe. Estão fazendo um trabalho super bom.

#### Por que cobrar o licenciamento?

**40. A produção de qualquer material novo é dispendiosa.** Existem os custos para a criação, para a produção inicial, impressão ou duplicação, encadernação, empacotamento, envio, etc. É preciso fazer todo esse investimento financeiro antes de vocês receberem o produto. Alguém tem que bancar o projeto, e por enquanto é a Aurora Produções. Ela usa o dinheiro da venda dos materiais ao Contato, aos Centros de Serviço e a outras editoras para criar (ou comprar os direitos de) e produzir material novo que

eles então colocam à sua disposição. O sucesso dessa estratégia fica evidente nos 67 novos materiais GP e de prosseguimento que agora estão disponíveis, além de muitos mais sendo produzidos.

**41. Sendo uma editora, quando a Aurora autoriza alguém a imprimir ou publicar seus materiais — quer uma empresa no Sistema, um escritório *Contato* ou um SC ou PPC — ela cobra pelo licenciamento.** Isso é prática comum para qualquer editora. Quando a Aurora imprime e envia seu próprio material para distribuidoras como os escritórios *Contato* ou Centros de Serviço, acrescenta uma pequena taxa ao preço de custo, da mesma maneira que os SCs/PPCs têm feito há anos. Tudo isto são custos normais nos negócios. Para a Aurora ter condições de criar, custear, imprimir e enviar materiais novos, obter os direitos reservados e imprimir em grandes quantidades de modo a abaixar os preços, tem que acrescentar uma pequena taxa ao preço de custo. Assim como qualquer empresa, ela tem que fazer negócios dentro da legislação. Tem que pagar as devidas taxas, despesas gerais, impostos, etc. Tem que se manter solvente senão pode falir. Além do mais, é preciso ter uma reserva para produzir materiais novos para distribuição. Em alguns casos isso vai aumentar o custo da semente de alguns materiais para certos países, mas no geral não vai, porque a produção combinada vai diminuir os custos, enxugar as despesas, etc.

**42. As despesas compensam pelos benefícios de termos a Aurora.** Pudemos fazer muito mais operando dessa maneira. O trabalho em geral avançou mais e obtivemos os meios para Lares da Família poderem passar a distribuir comercialmente numa escala muito maior do que antes. Abriam-se portas que não teriam se aberto de outro modo, e ainda vamos colher os maiores benefícios.

**43. A construção desse alicerce se deu devido a anos de trabalho nos bastidores por muitas pessoas que montaram empresas ou outras associações legais.** Sem a “aragem, plantio e irrigação” inicial, não haveria “banana”.

**44. O Senhor agora quer que façamos *Contato*.** Generalizando este termo, ele inclui o trabalho de alimentar as ovelhas com a revista

***Contato***, o follow-up e maior distribuição dos nossos produtos repletos de mensagem através de meios comerciais e não comerciais. Nós vamos nos expandir. Vamos estar ensinando, treinando e fazendo o follow-up dos muitos novos convertidos, bem como trabalhando ao lado deles. Para crescermos desta maneira, temos que fazer algumas mudanças na Família em geral. Elas começaram com estes primeiros passos nos bastidores que demos nos últimos dois anos.

**45. Nós oramos muitíssimo sobre passarmos a usar empresas e abrir negócios.** Ouvimos o Senhor incontáveis vezes sobre o assunto e tudo foi repetidamente confirmado. Tivemos que mudar algumas atitudes profundamente arraigadas e abandonar muitas das nossas restrições, mas se quisermos progredir e entrar no futuro que o Senhor tem para nós, precisamos mudar. Glória a Deus! É empolgante mas assustador! É uma viagem e tanto por fé, visto que confiamos no Senhor para nos guiar e orientar a cada passo. Ele, como sempre, nunca falha e já estamos vendo os frutos de seguir e obedecer à Sua orientação.

#### A Fundação *Family Missions*

**46. Outro projeto “invisível” que fizemos este último ano foi montar uma fundação sediada na Europa e que se chama *Family Missions*.** Ela está em operação desde julho de 2000, com duas metas, ambas a longo e a curto prazo. As metas a curto prazo são:

1) Receber parte do dízimo (donativos) da Família que então seriam usados para os seguintes dois pontos:

2a) Para facilitar o sustento de Lares em campos de missão pobres e que atualmente recebem um donativo dos WS. (Boa parte dos dízimos que os WS recebem vão diretamente a Lares em campos de missão onde não há condições de angariar sustento suficiente.)

2b) Para facilitar o custeamento de centros de tradução, Lares de Serviço e outros Lares com ministérios especiais que supram serviços aos missionários da Família. (Os WS pagam por muitas traduções de publicações GP e de prosseguimento

para os idiomas chinês, russo, tailandês, vietnamita, hindi, árabe, etc.)

**47. Através dessa Fundação, será mais eficiente para alguns Lares o envio de seus dízimos.** Ela prestará ajuda financeira a Lares em campos mais pobres e Lares de serviço.

**48. A meta a longo prazo é conseguir sustento financeiro através de diferentes doadores.** No momento, a Fundação não tem angariadores de fundos, e isso provavelmente vai demorar um pouco. Esperamos, entretanto, que no futuro ela possa obter fundos através de donativos e de outros meios, e poupá-los para um dia oferecer ajuda financeira a missionários da Família que cheguem à aposentadoria.

**49. Naturalmente, não sabemos se será necessário, visto que o Senhor talvez volte antes disso,** mas caso tenhamos mais tempo, queremos ter condições de oferecer uma ajuda financeira aos nossos membros mais velhos. Isso tem nos preocupado, e fizemos planos. Mas por favor entendam que essa meta e visão é a longo prazo, e não temos condições de ajudar dessa forma agora, por mais que queiramos. Mas também a maioria de nós ainda tem muito chão pela frente antes de chegarmos à idade de aposentadoria! Então por favor orem para a Fundação ser bem-sucedida, para termos os fundos necessários quando chegar a hora de ajudar aqueles que deram a vida para ganhar e cuidar dos perdidos.

### A função da Fundação Family Missions

**50. As funções e operação da Family Missions são um tanto diferentes da Fundação Family Care, que é de utilidade pública e com sede nos EUA.** Embora as duas sejam fundações, uma das principais diferenças é que aqueles que doarem a uma fundação americana como a FCF podem abater do imposto de renda. Não é o caso com a *Family Missions*. Embora ela não tenha que pagar impostos, em contrapartida o doador não pode abater do imposto de renda as doações feitas a ela. (Essas leis existem para dificultar a abertura de fundações para fins de sonegação fiscal.) Mas atualmente, a meta principal da *Family Missions* não é receber doa-

ções, mas sim prover um meio de darem o seu dízimo mensalmente e esses fundos serem repassados a Lares em campos de missão paupérrimos bem como àqueles que oferecem serviços condizentes com o propósito estabelecido pela Fundação, que é de pregar o Evangelho e ajudar os necessitados.

**51. Para calar qualquer rumor de que a Mamãe, eu, ou qualquer outra pessoa vai fugir com o dinheiro dessa Fundação,** deixe-me explicar algumas regras básicas sobre fundações, e particularmente sobre a Fundação *Family Missions*.

**52. Quem for fundar uma fundação tem que apresentar a um órgão do governo o propósito da fundação e as maneiras como serão usados quaisquer fundos que ela receba.** Como o governo está permitindo que esses fundos sejam recolhidos sem o pagamento de impostos, quem se certificar de que a fundação é mesmo sem fins lucrativos e para caridade.

**53. Além de explicar o propósito da fundação e a maneira como os fundos serão utilizados, também é preciso redigir um estatuto.** Esse documento explica como o dinheiro será recolhido, como será utilizado, quem será o tesoureiro, como será a tomada de decisões, etc. É preciso também uma diretoria. Essa diretoria é composta por um presidente, vice-presidente e tesoureiro, entre outros, com autoridade para tomarem decisões relacionadas à fundação.

**54. O lado financeiro é administrado sob leis rígidas que não permitem que ninguém lucre com a fundação.** Ninguém — seja ou não membro da diretoria — pode receber fundos da fundação para outro propósito que não seja o estabelecido pelos estatutos e aprovado pelo governo do país. Isso significa que ninguém da diretoria poderia fugir com o dinheiro nem se beneficiar da fundação de uma maneira que vá contra os estatutos da mesma. A fundação também não pode dar dinheiro para nada que fuja à visão pré-estabelecida.

**55. O propósito da Family Missions é ajudar missionários da Família, o trabalho missionário da Família, pregar o Evangelho e sustentar projetos de auxílio humanitário.** Tudo isso é monitorizado pelo governo, que fará uma auditoria da Fundação regularmente para se

certificar de que os fundos recebidos só são usados para os propósitos citados nos estatutos. Então, se estiver preocupado achando que alguém vai fugir com o dinheiro, pode ficar tranquilo. É impossível.

**56. Acreditamos que a Fundação eventualmente se tornará uma grande bênção, e facilitará muito o recolhimento dos dízimos e de doações para missionários.** Ela provavelmente se limitará às metas mencionadas acima e não se envolverá em programas de cobertura a projetos assistenciais como faz a Fundação *Family Care*. O programa de auxílio a missionários da FCF foi muito bem-sucedido, e incentivamos qualquer membro da Família que queira obter mais informações a entrar em contato com eles diretamente.

**57. Ainda há muitos detalhes a serem resolvidos em relação à Fundação *Family Missions*, inclusive a doação dos dízimos dos Lares à fundação.** Assim que soubermos mais sobre isso e resolvermos os detalhes, informaremos os Lares envolvidos. Em outras palavras, assim que a fundação estiver funcionando completamente, lhes informaremos e manteremos a par de suas atividades.

### Reestruturação da liderança da Família

**58. Na segunda Carta da *Série de Ação*, falamos sobre alguns dos principais problemas e desafios que a Família enfrenta.** Um deles era a carga da liderança, que é pesada demais para a nossa atual estrutura. Como explicamos na 2ª e 3ª partes da *Série de Ação*, convidamos alguns CROs para duas séries de reuniões — a primeira em fevereiro e a segunda em junho — quando discutimos como resolver os problemas da Família. Mais especificamente, falamos sobre como aliviar a carga da liderança para os líderes da Família não ficarem tão divididos cuidando de tanta coisa, e assim poderem ser mais eficientes nos serviços e auxílio que lhes prestam.

**59. Oramos também sobre como utilizarmos mais os maravilhosos recursos que temos na Família.** Nossos recursos mais valiosos são vocês, nossos maravilhosos membros! Cada um de vocês tem muitos dons e talentos, e os usam

diariamente no seu trabalho: ensinando e treinando seus filhos, ganhando os perdidos e administrando seus Lares. O Senhor nos mostrou que precisamos encontrar uma maneira de aproveitarmos esses talentos para ajudar a carregar a carga e a tomada de decisões na Família.

**60. No momento, os CROs e VSes estão bastante atarefados e sobrecarregados.** Eles são responsáveis pelo funcionamento geral da Família em suas respectivas áreas, desde o aspecto da puericultura até à vida dos jovens. Cuidam da produção de publicações GP, das traduções, têm a responsabilidade de manterem o padrão espiritual e disciplinar, aprovarem autorizações de mudanças para o continente, tratar das infrações à Carta Magna; visitar os Lares, aconselharem, processarem estatísticas, relatórios e dízimos e certificarem-se de que os NPCs remetem os envios para os Lares. São responsáveis por supervisionar os sites na Internet, a produção de materiais de testificação pelos SCs, e aí por diante! É um trabalho gigantesco, e por mais CROs que existam em cada área, nunca é pessoal suficiente para carregar esta carga tão pesada.

**61. Os nossos CROs estão praticamente se afundando com todo o peso dessa carga.** Alguns fazem esse trabalho há 10 ou 15 anos e mal agüentam continuar. Eles carregam peso demais. Estão se desdobrando demais, e perdendo gás. Por causa disso, não conseguem se sair tão bem no seu trabalho como gostariam e precisam.

**62. Quando você tem afazeres demais, existe a tendência de dedicar um tempinho para muitas coisas, e aí não se concentra em nada.** O resultado desse modus operandi é que você não faz nada direito. Divide a sua atenção entre muitas coisas, mas nenhuma recebe a atenção necessária, e o trabalho não fica tão bem feito quanto ficaria se alguém se concentrasse totalmente em apenas uma ou duas coisas em vez de em numa dúzia ou mais. Mesmo assim os nossos queridos CROs se esforçam ao ponto de esgotamento físico, espiritual, emocional e nervoso, tentando cuidar de tantos ministérios, sendo que existe uma mina de pessoas extremamente talentosas e dotadas que poderiam ajudá-los. Acertaram! Vocês mesmo!

**63. Um dos motivos por que essa mina não**

**foi explorada até agora é devido à estrutura de liderança da Família.** Para ter a autoridade necessária para supervisionar tais ministérios na Família, você praticamente tem que ser um CRO. Não são muitas as pessoas qualificadas para esse cargo, porque para ser um CRO você não só precisa ter os dons e talentos para um certo trabalho, mas também os dons espirituais e a união para o aspecto espiritual do trabalho. Além disso, você precisa ser um bom exemplo e um bom pastor para um campo inteiro. Precisa estar constantemente derramando e se doando para muitas pessoas dia após dia, semana após semana, mês após mês.

**64. Para mim, um CRO tem que praticamente ser um santo!** Precisa estar disposto a dar a vida e viver altruisticamente; estar constantemente à disposição das pessoas e entregar-se a outros, muitas vezes negligenciando os seus amados e filhos. Precisa estar em alerta 24 horas por dia, disposto a abrir mão do seu tempo pessoal e sono para suprir o que as ovelhas precisam. E se uma ovelhinha que seja estiver balindo, pedindo ajuda, você precisa ir cuidar dela.

**65. O trabalho de um CRO é extremamente sacrificado.** É preciso ter muita sabedoria para lidar com as pessoas, pastoreá-las, ouvi-las e consolá-las, além de talento para administrar os negócios de literalmente um continente inteiro, e em alguns casos mais de um.

**66. Além de tudo isso, você precisa estar disposto a levar grande parte da culpa, porque normalmente, quando as coisas não dão certo, as pessoas culpam os CROs.** Você também tem que correr riscos, dando às pessoas conselhos que elas talvez não queiram ouvir. Às vezes tem que corrigir ou excomungar as pessoas, ou colocar Lares em suspensão condicional. É preciso ser um juiz, um policial, um médico espiritual, um administrador de empresas, um perito em puericultura, um palestrante inspirado, um líder, e alguém que saiba se relacionar bem com jovens e adolescentes. É preciso ter muito vigor para agüentar dia após dia, semana após semana, mês após mês, ano após ano. E sinceramente, é pedir demais dessas pessoas maravilhosas que têm dado suas vidas a vocês trabalhando como CROs. Chegou a hora de aliviá-los de al-

guns dos grandes fardos que carregam. O Senhor nos mostrou que a maneira de fazer isso é tirando parte desse fardo e dividindo-o entre mais pessoas.

### Comitês Continentais e Internacionais

**67. Esperamos poder reestruturar as equipes de trabalho dos CROs de maneira que cada membro só tenha que se concentrar em um ou dois ministérios, sem precisar se envolver com mais nada.** Para isso, esperamos poder contar com os dons e talentos que alguns de *vocês*, na Família, têm nos ministérios em que se saem bem. Ainda estamos estudando os detalhes para vermos a melhor maneira de concretizarmos essa visão.

**68. Ao lerem isto, por favor entendam que o que estamos lhes dizendo nesta BN não é de modo algum a conclusão do assunto.** Estamos apenas informando-os da direção em que estamos seguindo. Não estamos dando o plano todo, apenas a visão panorâmica. Não esperamos que ninguém coloque isto em prática agora, pois estamos na fase inicial. Depois que resolvermos todos os muitos detalhes dessa reestruturação da liderança e montarmos o alicerce, então lhes apresentaremos o plano completo.

**69. Temos nos aconselhado sobre este assunto e fizemos algumas propostas aos CROs,** e em outubro, cada uma das equipes de CRO se reuniu e assistiu a várias horas de vídeo explicando a visão da reestruturação e do programa de comitês. Cada equipe de CRO reuniu-se por uma semana a 10 dias para discutirem e orarem sobre o assunto, darem sugestões, opiniões e sugerirem possíveis modificações. Agora estamos orando e nos aconselhando sobre isso, para que quando lhes apresentarmos o plano, já tenhamos orado bem sobre o assunto e seja um plano bem equilibrado, que já esteja bem ponderado e que funcione.

**70. Poderia ser assim por exemplo: Digamos que um membro da equipe de CROs tem um dom especial para cuidar de crianças. Essa pessoa se concentraria totalmente nas necessidades relacionadas à educação das crianças na sua área.** Deixaria de se envolver no pasto-

reamento, de ter que cuidar de adolescentes ou administrar o escritório, etc. Se um outro CRO sabe se relacionar bem e trabalhar com jovens, concentraria-se totalmente nos jovens, e também deixaria de ter responsabilidades no tocante à educação das crianças. Não teria que se envolver em colocar Lares em suspensão condicional, nem ter que administrar o escritório, equipes de tradução, etc.

**71. Para chegarmos a esse ponto, o plano geral é criar comitês, secretarias para cada ministério de maior porte na Família.** Por exemplo, vejamos a questão da educação das crianças. Num país ou região, três ou quatro pessoas seriam escolhidas para o comitê nacional de puericultura. (Em alguns casos o termo “nacional” aplicaria-se a um grupo de países. Por exemplo, se um país tem poucos Lares, agregaria-se a ele outro ou vários países para formar uma área “nacional”.) Essas pessoas concentrariam-se na situação das crianças dentro da sua área nacional. Comunicariam-se por e-mail ou telefone e encontrariam-se de vez em quando para orarem e discutirem as necessidades das crianças na área. Eles gerariam idéias e formulariam programas e maneiras de ajudar os pais e professores a cuidarem das crianças de sua área.

**72. Acima do comitê nacional de puericultura estaria o comitê continental.** Os que se encontram no comitê continental concentrariam toda a sua atenção e energia na situação das crianças em toda a sua área. O comitê continental de puericultura trabalharia junto com os diferentes comitês nacionais. Comunicariam-se e, se o comitê nacional tivesse dúvidas, aconselharia-se com o continental. Se o comitê continental tivesse sugestões ou idéias que talvez fossem boas para se implementar a nível nacional, passariam-nas para o comitê nacional. Sendo assim, em vez de assuntos ou perguntas relacionados com puericultura serem enviados para os CROs, as questões, perguntas, idéias e sugestões sobre o assunto iriam para o comitê nacional. Se este não tivesse condições de atender ou colocar em prática, passariam para o comitê continental.

**73. Acima do comitê continental estaria um comitê internacional de puericultura.** As pessoas nesse comitê — composto principalmente

por representantes de cada comitê continental — ficariam responsáveis pela situação das crianças e jovens no mundo todo. Estariam pensando e orando sobre os procedimentos da Família no mundo todo em relação às crianças, bem como que tipo de literatura deveríamos publicar para as nossas crianças. Elas teriam contato direto, uma linha direta, com os comitês continentais e nacionais. Assim, teríamos pessoas no nível nacional pensando sobre as crianças, sua educação e necessidades. Esse comitê nacional estaria em comunicação com o comitê continental, que também se concentraria totalmente nas necessidades das crianças do continente inteiro. Já o comitê continental, por sua vez, estaria em comunicação com o internacional.

**74. O resultado seria várias pessoas pensando, orando e aconselhando-se sobre a situação das crianças e jovens.** Elas se concentrariam principalmente nesse assunto. Algumas, como as do comitê nacional, dedicariam parte de sua atenção a esse trabalho, visto que seriam pessoas como vocês, que ainda teriam que administrar os seus Lares e cuidar de outros ministérios. Mas algumas das pessoas no nível continental e internacional dedicariam-se a tempo integral, pois, tratando-se de uma área maior, exigirá mais tempo e maior atenção e coordenação em termos de comunicação com outras áreas e ministérios. Se Deus quiser isto criará um ambiente onde muito mais gente se concentrará na questão das crianças, orando e aconselhando-se sobre a situação local, continental e internacional.

**75. Logicamente, o objetivo é que todo esse input e conselhos gere avanços nesse aspecto em cada área, e maior assistência aos Lares.** As necessidades das crianças — que até agora em alguns lugares não têm recebido a devida atenção porque os queridos CROs têm tido que cuidar delas dentre milhares de outros assunto — serão apresentadas a um comitê especializado nesse assunto. Serão pessoas que têm a visão e que terão a responsabilidade de concretizar algo nesse aspecto.

**76. A idéia seria reproduzir essa mesma estrutura de “colunas” no trabalho — os comitês nacional, continental e internacional de**

**puericultura — em todos os outros ministérios de maior importância na Família.** Teríamos, por exemplo, um comitê para cuidar de jovens, um para a educação, um para a testificação e o prosseguimento; outro que cuida da produção GP/venda de material; um comitê de visitação aos Lares e pastoreamento (os VSS); um de relações públicas, um de auxílio humanitário (atender aos pobres), e talvez outros como angariação de fundos/provisionamento, etc.

**77. Cada um desses comitês seria composto por pessoas dotadas e talentosas nesses determinados assuntos.** Algumas pessoas talvez participem de dois comitês, mas não muitos, para não exigir demais delas. Cada comitê se reuniria regularmente (alguns mais do que outros dependendo do local onde as pessoas se encontram) para discutirem e orarem sobre quaisquer idéias, necessidades e melhoras que poderiam ser feitas, bem como para verem novos programas a serem implementados, publicações a serem produzidas, seminários de treinamento, recursos para disponibilizar aos Lares, etc. Tudo isso então seria implementado a nível nacional, continental e internacional. Essas colunas (os diferentes comitês em todos os níveis) formarão a estrutura da Família.

#### Critério para os Comitês

**78. As pessoas serão escolhidas para participarem desses comitês com base em seus dons nesses determinados ministérios.** Não serão escolhidas principalmente devido à sua condição espiritual ou porque são ótimos pastores ou exemplos brilhantes. (A exceção seria no caso dos comitês relacionados com pastoreamento, como por exemplo o de visitação aos Lares/pastoreamento e os comitês que forem lidar com jovens.)

**79. Muitas pessoas têm um certo talento ou habilidade.** Talvez alguém seja ótimo em prosseguir o contato com as ovelhas, ou seja um super ganhador de discípulos; talvez seja nota dez em puericultura, mas não dispõe de uma variedade de dons e talvez tenha dificuldades em concentrar-se em algo além do seu ministério. Ou talvez uma pessoa tenha vários talentos mas não seja muito boa como pastora, pois às vezes ofende ou magoa as pessoas.

**80. No momento, frequentemente não temos condições de usar ao máximo os talentos de certas pessoas para ajudar a Família porque para isso elas teriam que ser CROs ou VSes.** Para ser CRO ou VS essas pessoas teriam que ser dotadas em vários aspectos, saberem lidar com os outros, serem boas pastoras, darem um bom exemplo, etc. Por causa disso, muitas pessoas com um grande potencial, habilidade ou talento num certo ministério não podem ser úteis ao trabalho. Com a estrutura de comitês, os dons e talentos delas poderiam ser utilizados.

**81. Em outras palavras, essas pessoas seriam escolhidas para participarem de um certo comitê não com base em sua capacidade de pastoreamento, mas devido ao seu talento ou dom num determinado ministério.** Elas não teriam autoridade sobre os Lares. Não seriam pastores nem líderes. Seriam servas — pessoas que se reúnem, oram, discutem, geram idéias e dão sugestões sobre um certo ministério, o do seu comitê — e que auxiliam os Lares dentro da área da sua responsabilidade.

**82. Essas pessoas não vão ir ao seu Lar para ver se vocês estão obedecendo à Carta Magna ou não.** Os únicos que farão isso serão os que fazem parte do comitê de visitação e pastoreamento. Muitos CROs e VSes participarão do comitê de pastoreamento, mas talvez nem todos, pois talvez se encaixem melhor em outros comitês. Queremos ver como utilizar a imensa soma de talentos da Família e também ajudar os atuais CROs e VSes a se concentrarem no ministério em que se encaixam melhor e para o qual são mais qualificados.

**83. Alguns CROs são ótimos pastores,** eles amam as pessoas e são conselheiros e guerreiros de oração incríveis. Se você tiver um problema, mágoas ou batalhas, vai se abrir com eles. Esses CROs ficariam nos comitês de pastoreamento.

**84. Outros CROs têm mais queda para negócios.** Eles conseguem manter os NPCs, PPCs e sei lá mais o quê, funcionando do jeitinho que deveriam. São bons em administração, mas em alguns casos não tão bons para cuidar de pessoas. Obviamente seus maiores dons estão relacionados à administração ou a algum outro ministério. Esses CROs trabalhariam na

administração ou no ministério relacionado ao seu dom, e não se envolveriam no pastoreamento dos Lares da Família.

**85. Queremos que as pessoas se concentrem naquilo que sabem fazer bem, sem sentirem-se sobrecarregadas por terem que se concentrar em tudo.** Esta mudança vai tirar bastante pressão dos CROs, porque cada membro da Família espera que os CROs sejam praticamente perfeitos, só que eles não são. Eles não têm condições de saber e fazer tudo. Eles são humanos exatamente como nós, não são super-homens. Com a graça de Deus eles conseguem fazer um bom trabalho, e se sairão ainda melhor depois que puderem se concentrar mais naquilo em que são mais dotados. Os CROs serão muito mais eficazes quando puderem se concentrar num ministério onde poderão utilizar ao máximo os seus dons e talentos. E nós, a Família, também poderemos progredir como precisamos.

#### A visão panorâmica

**86. Como podem imaginar, é uma estrutura bem complicada, e precisamos nos certificar de que funcione adequadamente.** Não queremos simplesmente lançar a idéia e dizer durante o processo de implementação: “Então, agora vamos ver como montar a estrutura.” Pelo contrário, estamos orando, nos aconselhando e vendo qual a melhor maneira de montar a estrutura antes, e aconselhando-nos com todos os CROs. Para que quando apresentarmos o plano à Família, ele possa ser efetivado em decência e em ordem, sem demorar muito para vermos como montar essa estrutura. É claro que haverá um período de transição, mas gostaríamos que transcorresse o mais tranqüilamente possível.

**87. Nós também precisamos implementar os comitês de forma que coadunem com a Carta Magna.** Não temos intenções de abandonar a Carta Magna nem tirar a sua autoridade como documento que governa a Família. A nossa intenção é que esta nova estrutura trabalhe dentro dos parâmetros da Carta Magna. É por este motivo que estamos demorando um pouco para formulá-la. Até agora já nos reunimos com vários CROs duas vezes para formularmos o plano básico. Depois apresentamos esse plano via

vídeo para todas as equipes de CROs no mês de outubro. Cada equipe reuniu-se, assistiu aos vídeos, leu a papelada, discutiu e orou sobre o plano e enviou-nos suas perguntas e possíveis modificações.

**88. Em novembro nos reunimos novamente com um representante de cada equipe de CRO** para estudarmos todas as perguntas, comentários, sugestões e idéias de modo a incrementarmos o programa, na tentativa de antevermos possíveis problemas, e na esperança de resolvermos possíveis dificuldades e o adequarmos para que seja um programa útil e benéfico para a Família em geral.

**89. No mês de dezembro vamos pegar todas as questões mencionadas nas reuniões de novembro e adaptarmos o programa em papel.** Depois disso, na próxima reunião de cúpula, temos intenções de nos reunirmos com todos os CROs para adequarmos melhor o programa, orarmos mais e, se Deus quiser, o finalizarmos, para que no primeiro semestre do ano que vem possamos apresentá-lo e iniciarmos a sua implementação.

**90. Esperamos que devido ao fato de termos mais membros da Família envolvidos em carregar o fardo, as pessoas mais talentosas em certos ministérios possam concentrar-se apenas nesses ministérios e dedicar-se totalmente a eles.** O trabalho em geral provavelmente melhorará muito ao trabalharmos mais com vocês em nível local. Visto que as suas contribuições serão mais fáceis e mais direcionadas. Saberão exatamente com quem falar ou para quem escrever e dar idéias relacionadas a um certo ministério ou sobre problemas que venham a enfrentar e para os quais tanto vocês como o seu ministério precisem de ajuda.

**91. Este plano cumprirá a visão que Papai teve há muitos anos de “puxar” o potencial do povo.** Mais pessoas vão se envolver, mais pessoas vão dar idéias e orar por soluções. Assim, mais problemas serão resolvidos, mais novas idéias serão colocadas em prática e mais pessoas participarão do trabalho de ajudar a formar a Família. Estaremos todos trabalhando juntos para que a Família seja o que precisa ser!

**92. As pessoas deixarão de esperar que alguns poucos CROs e Vses resolvam todos os**

**problemas, pelo contrário, as soluções virão de algumas delas.** As pessoas deixarão de esperar dos CROs novas idéias para a sua área ou ministério, pois aqueles que são dotados nesses ministérios estarão pensando, orando e tendo idéias e sugestões a respeito dos mesmos. A visão e o plano geral é que a Família trabalhe mais junta, puxe mais o potencial das pessoas, resolva mais os seus próprios problemas e envolva mais as pessoas na administração. A nossa meta para a Família nesta era de ação é que ela se torne uma máquina mais lubrificada que possa funcionar de maneira eficiente de modo a realizar o trabalho de alcançar o mundo como nunca fizemos.

É um trabalho colossal!

**93. Estamos diante de muitos novos desafios.** Estamos tentando reestruturar muitas coisas dentro da Família. Tentando “fazer *Contato*” — montando o novo programa de prosseguimento para que a nossa “igreja” possa acolher mais discípulos, mais testemunhas externas e para alimentarmos e treinarmos melhor as ovelhas. O nosso tempo é limitado. Precisamos alcançar o mundo e começar de uma maneira mais abrangente ainda hoje.

**94. Mamãe, eu e todos nos WS, bem como os CROs, temos orado desesperadamente sobre todos estes assuntos.** Como podem ver, nós temos tomado medidas de modo a construirmos um alicerce firme. Assim, quando efetuarmos essas mudanças na estrutura geral da Família, o alicerce estará firme e poderá suportá-las.

**95. Ao mesmo tempo, o Senhor tem fortalecido o alicerce espiritual da Família através da Sacudida 2000. E as recentes críticas de detratores têm ajudado a fortalecer a maioria da Família,** enquanto ao mesmo tempo têm limpo a Família de algumas pessoas que não estão mais servindo o Senhor conosco com plena fé. Agora, a maioria dos membros da Família são pessoas que optaram por estar aqui, que já decidiram ficar. Agora o Senhor quer que efetue-mos mudanças. Ele quer usar cada um de vocês para transformar a Família num lugar melhor onde possamos ensinar e treinar novos membros, discípulos e novos seguidores, mesmo

que não estejam morando dentro dos Lares.

**96. Estamos diante de tremendos desafios e o Senhor está pedindo que cada um de nós participe, seja qual for o ministério ou papel que Ele queira que desempenhemos.** Nem todos vão tomar decisões, mas todos nós sere-mos chamados para fazermos a nossa parte de ensinar, treinar e ganhar novas pessoas. Para testemunhar a verdade do Evangelho, fazer *follow-up*, ensinar as pessoas, dar a Palavra e treiná-las para serem discípulos — sejam internos ou externos, ou até mesmo apenas membros que participam do trabalho de alguma forma.

**97. Não vamos mais só estar arrastando os pés a cada passo, cada Lar fazendo o que bem entende.** Vamos nos unir numa visão e edificar uma estrutura para que todos possam dar idéias, sugestões, orações e soluções. Dessa maneira o corpo todo será energizado e capacitado a realizar mais do que nunca.

**98. São muitas as coisas que estão acontecendo e temos muito a fazer!** Caso esteja sendo atacado pelo Inimigo, ou se sinta deprimido e desencorajado, achando que nunca teve que batalhar tanto, bem-vindo ao clube! — Muitos de nós nos WS também temos nos sentido assim. O Inimigo está zangado com o que está acontecendo. Ele chamou reforços e agora quer nos derrotar. Mas a verdade é que ele não vai conseguir fazer isso, porque Deus está do nosso lado e nós O estamos seguindo para entrarmos na era da ação que Ele prometeu.

**99. O Senhor levantou a bandeira e estamos com os olhos fixos nela. É a bandeira do programa *Contato*, da testificação e *follow-up*, a bandeira da dedicação.** Estamos seguindo juntos em direção a ela, e com a ajuda de Deus não falharemos. Fica por conta de cada um de nós fazer a nossa parte, e sabemos que podemos contar com vocês.

**100. Quando estávamos terminando esta BN e pedimos ao Senhor para dar a Sua confirmação,** Ele deu a seguinte mensagem. Esperamos que os inspire e motive a contribuir para a concretização destas modificações e alterações na Família.

**101. (Jesus fala:) O alicerce do ministério *Contato* já foi lançado e estabelecido.** Ele se

edifica sobre o *follow-up* e sobre o trabalho de alimentar as ovelhas, não importa em que país você viva ou para quem ministre. O edifício está sendo erguido aos poucos. Será forte e permanecerá. Será uma casa boa, um bom trabalho, onde a Família e um grande número de crentes serão abrigados. Suprirá as suas necessidades e será um meio potente de alcançarem o mundo e fazerem discípulos de todas as nações.

**102. A estrutura interna da Família continua**, está sendo reavaliada e reformada, e está-se formulando planos para fortalecê-la e remodelá-la. Não são planos superficiais só para embelezar. Estas mudanças lhes darão um alicerce firme e beneficiarão a Família sobremaneira. Gerarão mais satisfação pessoal, um sentimento de realização entre as pessoas e ajudarão a concretizar muitas idéias, esperanças e sonhos que tantas têm tido. Essas mudanças proverão canais e meios através dos quais possa fluir o potencial das pessoas. Colocarão tubos e torneiras em diferentes lugares, de modo que a água de vida renovada, de novas idéias e novas maneiras para este novo dia, possam fluir pela Família. Vai ser maravilhoso!

**103. Também vai ser bastante trabalho. Vai exigir tempo, paciência e muita oração.** Vai exigir muito trabalho e esforço por parte dos WS e da liderança da Família, mas também muito empenho em oração por parte da Família em geral. Só a oração é que sustentará e concretizará este empreendimento colossal. Um outro segredo também é a paciência, pois apesar do fato de que estas mudanças serão efetuadas, vai demorar, e depois que se concretizarem, levará tempo para se adaptarem, para todos os assuntos do Reino serem regulados, redirecionados e canalizados na nova direção, na nova maneira e dentro dos novos procedimentos.

**104. Sendo assim, lembrem-se destas duas coisas no ano que entra** e ajudarão este grande alicerce e estrutura a ser lançado e construído, e ao mesmo tempo sentirão alegria e satisfação fazendo o seu trabalho. As duas coisas são oração e paciência. Apóiem essas mudanças, melhorias e os serviços que tiverem que fazer, orem, e tenham paciência. É uma combinação imbatível que trará as respostas para as suas orações e os desejos de seus corações.

**105. É com grande alegria e felicidade que dirijo a construção da Minha nova Família aqui do plano celeste.** Vejo a planta e o resultado. Confie em Mim, mesmo que só vejam um tijolinho sendo colocado sobre o outro. Continuem orando e confiando, e prometo que verão as grandes recompensas que darei a cada um individualmente, a cada Lar e à Família em geral pela sua obediência a Mim. No final vai valer a pena! *(Fim da mensagem de Jesus.)*

**106. (Peter:) Por favor, orem por nós durante estas mudanças,** enquanto reformamos estas estruturas, publicamos textos sobre prosseguimento e material para prosseguimento, finalizamos esses diferentes programas para apresentá-los a vocês, e fazemos o nosso trabalho para o Senhor. Precisamos de suas orações! Precisamos do seu apoio e estamos contando com vocês para fazer a sua parte, que é colocar a Palavra em prática, começando agora a alimentar as suas ovelhas, enviar endereços para o *Contato*, distribuir a Palavra e o material e assumir estas mudanças por vir! Cada um de nós tem que fazer a nossa parte para que tudo isto aconteça e possamos nos tornar o corpo, a igreja e a organização que Deus quer que sejamos.

**107. Ouvimos a trombeta soar e estamos marchando adiante. Você está conosco?** Esperamos que sim! Deus o abençoe e guarde, e lhe dê uma ótima testificação de Natal e uma Celebração maravilhosa no começo do novo ano. Que Deus abençoe e guarde todos vocês!

Com amor, Peter