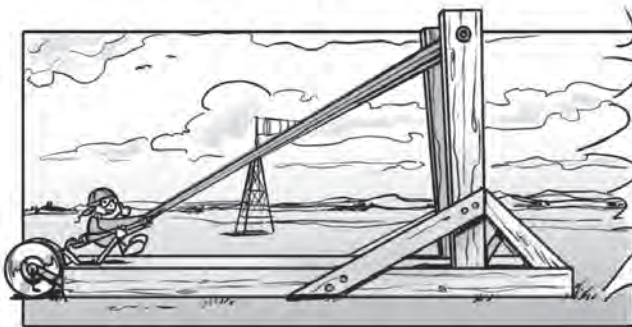
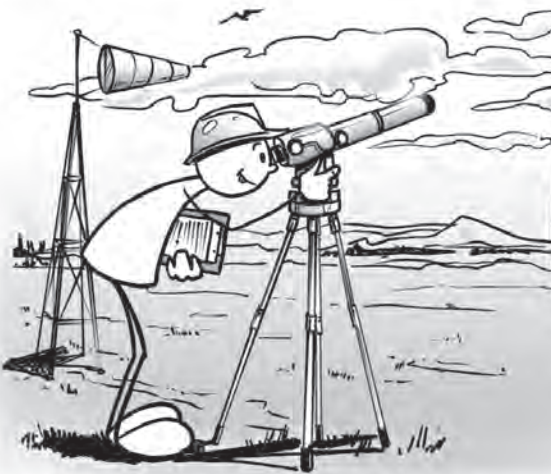


Nos vamos fortaleciendo, 5ª parte



Cuando se deciden a cambiar, a hacer más, a llegar más lejos, esas decisiones tienen poder. Los impulsan hacia adelante y hacia arriba, como si salieran disparados de una enorme catapulta hacia el centro del blanco de Mi voluntad. Esos primeros actos de decir que sí son pasos importantes. Son los que los llevan de simplemente estar en la catapulta, listos y a la espera, a ser arrojados al cielo con velocidad y gracia para remontarse sobre los vientos de Mi bendición.

Nos vamos fortaleciendo, 5ª parte

De lectura obligada para todos los miembros votantes

Carta de Peter

DF/MM/MC 3585 II-2006

Sumario

• Ajustes a nuestra reestructuración	4
• En los Hogares sigue faltando el debido pastoreo espiritual	5
• Evaluaciones de los orientadores y los presidentes de las juntas regionales de orientación y pastoreo	6
• Puntos flacos de nuestros programas de pastoreo	7
• Encontrar tiempo para pastorear	9
• A partir de ahora los pastores tienen la obligación de estudiar el programa de capacitación para pastores de Hogar y de comunicarse con su orientador	14
• Importancia de aprender computación	16
• Nuevas promesas de las llaves	17
• Lista de control de la junta de orientación y pastoreo	18
• Nuevas preguntas en el cuestionario de la junta de orientación y pastoreo para la evaluación de los Hogares	19
• Los orientadores han recibido los resultados de la evaluación de octubre de 2005	20
• Reuniones de los orientadores con los pastores de Hogar	20
• Breve descripción de las funciones del pastor de Hogar	21
• Compilación de la Palabra	22
• Unas palabras para los administradores	22
• Necesitamos oraciones concentradas	23

Apreciados hermanos:

¡Dios los bendiga! Mamá y yo los queremos muchísimo. Oramos que gocen de buena salud y se sientan bien tanto física como espiritualmente. Esperamos que hayan contado con las oportunidades necesarias para dedicar el tiempo suficiente a la Palabra y al descanso y volverse a llenar, en preparación para los retos que nos esperan. Es nuestra oración que la Fiesta haya contribuido enormemente a que se sientan listos para el año que tenemos por delante, animados

por el Señor y felices en Su servicio.

2. En esta Carta les voy a explicar los resultados de una evaluación que llevamos a cabo hace poco para ver cómo está mejorando la situación en el pastoreo espiritual de los Hogares, sobre todo en lo que tiene que ver con el programa de los orientadores y algunos aspectos de la labor de los pastores de Hogar. Creemos, y el Señor lo ha confirmado, que los Hogares han mejorado mucho y desde luego están progresando. Están avanzando en muchos frentes y sabemos que se esfuerzan y trabajan con ahínco para seguir subiendo la montaña del servicio DF. Es posible que en ocasiones tiendan a sentirse algo sobrecargados o impotentes, o simplemente cansados, así que es todavía más admirable que sigan adelante con fe.

3. Su determinación y espíritu combativo son una gran fuente de inspiración para Mamá y para mí. No se puede negar que han estado a la altura de la ocasión, han superado nuestras expectativas y sabemos que no van a detenerse ahora. Estamos animados y oramos que ustedes también lo estén y tengan fe en el futuro, que no permitan que el Enemigo exagere sus faltas y debilidades, sino que se concentren en lo bien que les va, en los pasos que han dado hacia adelante y en que ahora tienen un Hogar DF mucho más fuerte que hace un año. Ello debe ser motivo de alegría.

4. Puede que se hayan sentido algo desestabilizados al recibir algunos puntajes bajos en la evaluación de octubre, y quizá estén preocupados por la de abril. Por favor, no se preocupen; la preocupación no les ayudará a tener presente el objetivo ni a conservar la determinación que necesitan para llegar al final. En esta Carta hablaremos de ciertos planes que oramos que ayuden a su Hogar en el pastoreo

espiritual, pero antes que nada les voy a pedir que no permitan que el Enemigo los desaliente con los puntajes bajos que se les dieron en la evaluación de Hogar. Los sentimientos de condenación, inseguridad, críticas, fracaso y tristeza no harán más que hundirlos y mermar su poder. No provienen del Señor, sino del Enemigo. Es el Diablo quien quiere que se concentren en sus carencias a fin de que se pongan a pensar tanto en los aspectos en que han errado el blanco que a duras penas les queden tiempo o energías para levantarse y mejorar. Le encantaría conseguir que pierdan la fe, porque sabe que la fe tiene poder creativo, les ayudará a remontarse y es la clave para lograr lo imposible. ¡Teme su fe casi más que ninguna otra cosa!

5. Así que no le den al Diablo la satisfacción de verlos deprimidos y desalentados; que no los oiga lamentarse o adoptar una actitud negativa. Reprendan todo lo que no sea positivo y rebose fe, y verán milagros. Serán milagros constantes y milagros nuevos. Ya han sido bendecidos con muchos milagros; milagros de sumisión, de unión en sus Hogares, de iniciativa en el ataque y de comprender mucho mejor lo que espera el Señor de los Hogares de discípulos de la Familia, no solo en teoría, sino también en práctica. Están llegando muy lejos, ¡así que no pierdan de vista esa realidad!

6. No permitan que las necesidades actuales y futuras eclipsen lo que ya les ha ayudado a lograr el Señor. De hecho, se sorprenderían mucho si recordaran la situación en que vivían hace uno o dos años e hicieran una lista de todos los aspectos en los que ahora dan un testimonio mucho más pleno del discipulado a plena consagración. Es impresionante. Por eso, ¡no se preocupen si el Señor, Mamá y yo los elogiamos y felicitamos! Estamos muy orgullosos de ustedes y comprendemos que ha sido difícil, lo cual hace que cobren todavía más valor los progresos que han hecho.

7. Gracias por aguantar, por creer y por no rendirse. Ya han avanzado mucho, ¡pero nos esperan milagros todavía mayores y mejores!

Tenemos muchas maravillas por delante, así que no pierdan la fe; no se desprendan de esa moneda del Cielo, que es mejor que el dinero en efectivo, que el crédito y que las riquezas visibles.

8. (Jesús:) Felicitaciones, Mi estupenda Familia. ¡Bravo! Estoy muy orgulloso de ustedes, y también lo están su rey y su reina. Los aplaudo por sus victorias y los elogio por su consagración. Gracias por estar a la altura de la ocasión y hacer todo lo que pueden como discípulos y esposas obedientes y fieles. Lo han hecho muy bien y estoy complacido.

9. No pierdan la fe, Mis amores, pues conforme a su fe les será hecho (Mat.9:29). Eso significa que si tienen la fe para seguir mejorando mejorarán. Recuerden que cual es el pensamiento del hombre en su corazón, tal es él (Pro.23:7ª). Si se ven a sí mismos como discípulos fogosos, unidos, felices y decididos, profesionales en sus compromisos ante mí, fuertes en su vida espiritual, firmes en su ética de trabajo, centrados en sus metas y dispuestos a llegar hasta el límite para cruzar la meta final de la victoria, esa será su realidad, ¡ese será su futuro!

10. Cuando se deciden a cambiar, a hacer más, a llegar más lejos, esas decisiones tienen poder. Los impulsan hacia adelante y hacia arriba, como si salieran disparados de una enorme catapulta hacia el centro del blanco de Mi voluntad. Comprendo que celebrar reuniones y debates del Consejo del Hogar, hacer planes con oración, confirmarlos y esforzarse por alcanzar sus metas es un trabajo arduo y puede volverse en ocasiones algo pesado. Pero son pasos importantes, porque esos primeros actos de decir que sí, de comprometerse a llevar a cabo Mi voluntad y dotar a sus compromisos de los medios de ponerlos por obra tienen mucho efecto. Son los que los llevan de simplemente estar en la catapulta, listos y a la espera, a ser arrojados al cielo con velocidad y gracia para remontarse sobre los vientos de Mi bendición.

11. Si les da la impresión de que no se

está avanzando con la suficiente rapidez, si piensan que se están rezagando, si se preguntan si alcanzarán a tiempo la meta de las exigencias para los discípulos de la Familia, imaginen que su alegre Hogar avanza sin esfuerzo por las alturas, sobre los vientos de Mi Espíritu, por encima de los afanes de esta vida, y tengan la seguridad de que los sacaré adelante. Bendeciré su sumisión; haré lo imposible realidad para ustedes. Aférrense de Mi mano y disfruten del paisaje. Visualicen que están en la meta. Luego, sin prisa, pero sin pausa, verán que hacen progresos y efectúan los cambios que deseaban. No será una obra de la carne, llena de presión, tensión y estrés, sino el cumplimiento de Mis promesas.

12. Van rumbo al éxito, y potenciaré el tiempo y los esfuerzos que dediquen a fortalecer sus debilidades, a medida que sigan decidiendo con acierto y asumiendo buenos compromisos. Cada día es un nuevo desafío. Cada día es una nueva oportunidad de ser lanzados a la corriente de Mi voluntad para remontarse por las alturas, libres en Mi Espíritu. Dejen que lo haga Yo por ustedes. ¡Tengan fe! (*Fin del mensaje.*)

13. ¿Se dan cuenta, apreciada Familia? Al Señor le alegran sus decisiones y los progresos que han hecho, y también nos alegran a Mamá y a mí. Oramos que sean capaces de ver lo lejos que han llegado y que eso les dé esperanzas para el futuro y fe en que pueden seguir adelante. ¡Alabado sea nuestro maravilloso Amante!

Ajustes a nuestra reestructuración

14. Los detalles de los cambios en la administración de los Hogares, como la creación de los consejos directivos, la separación del cuerpo administrativo del de pastoreo o el nombramiento de orientadores, se presentaron originalmente en *Nos vamos fortaleciendo, 2ª parte*, (CM 3518, BN 1109). Cuando Mamá y yo anunciamos dichos cambios en esa BN, sabíamos que tendríamos que reevaluar esos aspectos de la vida en la Familia para ver si los cambios y esa parte de la reestructuración estaban teniendo el

efecto deseado y fomentando el fortalecimiento constante que hacía falta.

15. Mamá, yo, los pastores regionales y los presidentes de las juntas mundiales y regionales emprendimos la reestructuración de la Familia con pleno conocimiento de que al efectuar cambios de tal magnitud era humanamente imposible prever cada necesidad y detalle. Por consiguiente, había que observar de cerca el desarrollo. Eso significa pedir sugerencias a los que están en terreno, a los que participan directamente y ven en detalle los problemas y los obstáculos, y luego presentar dichos asuntos al Señor para recibir más explicaciones y posibles ajustes. Esa es la etapa en la que nos encontramos. No estamos reformando todo el programa ni efectuando grandes cambios. Estos no son más que ajustes que se hacen al programa actual. No quiere decir que el plan estuviera mal ni que se haya fallado rotundamente. Lo que pasa es que ahora vemos algunos aspectos en que hace falta ayuda que no eran evidentes cuando se inició la reestructuración.

16. Incluyo a continuación un extracto de *Lo que de verdad me importa*, para repasar las razones por las que el Señor nos guió a Mamá y a mí a introducir algunos cambios tan rápidamente, lo cual dio lugar a detalles imperfectos, pero el Señor dijo que no importaba en tanto que siguiéramos consultando con nuestro Dador de soluciones y efectuando los ajustes y modificaciones necesarios.

Cuando el Señor nos indicó que nuestro Titanic se estaba hundiendo, no teníamos mucho tiempo para planificar, prepararnos y analizar cada detalle de la forma exacta en que se estructuraría o haría al final. Tuvimos que seguir al Señor paso a paso, y era preciso hacerlo de inmediato. No podíamos quedarnos cruzados de brazos mientras analizábamos los detalles. Era una emergencia; por nuestras transigencias, la Familia corría peligro de convertirse en una parte paralizada e ineficaz del sistema

eclesiástico y dejar de ser la Esposa del Señor para el Tiempo del Fin.

Cuando recibimos ese mensaje del Señor —así como muchas otras confirmaciones, claro—, comprendimos que debíamos actuar de inmediato y tomar las medidas que Él nos indicaba. A partir de ahí el proceso ha avanzado paso por paso. [...]

Con frecuencia, en los últimos dos años ha habido más acción de lo que nos habría gustado, pero estábamos y seguimos en guerra. El Señor también nos ha asegurado muchas veces, a cada paso, que teníamos que avanzar aunque no tuviéramos del todo claro cada detalle. Era importante que la Familia diera un giro de 180 grados, e incluso la agitación que estos cambios han provocado son una parte importante del plan de Él de sacudirnos, sacarnos de la rutina y ayudarnos a cambiar de rumbo. [...]

Aunque la estructura básica está en pie, sabemos que nos queda mucho trabajo por delante. Esta estructura, los criterios y el sistema de calificación de las evaluaciones son nuevos, y si bien tenemos plena fe en que estamos avanzando en la dirección que el Señor quiere, también sabemos que Él suele actuar con nosotros paso a paso y que con el tiempo seguramente nos indicará que hagamos algunos ajustes. Lo más probable será que toque hacer algunos cambios menores para que el proceso sea más viable o exacto, y seguramente habrá aspectos en que el Señor nos indique que elevemos el listón o aclaremos la intención o significado de la instrucción, a fin de que, en efecto, nos convirtamos en los equipos ganadores que debemos ser. (CM 3555:49, 50, 51, 55, BN 1143).

17. Mamá y yo estamos ansiosos por efectuar toda mejora que haga falta en relación con la reestructuración y el pastoreo espiritual a fin de comenzar 2006 con buen pie. Sabemos

que se están esforzando mucho por mejorar en sus evaluaciones y que todavía les quedan bastantes mejoras por hacer. Por tanto, si hay cambios que ayuden a proporcionarles la orientación, dirección o medidas de protección que necesitan, cuanto antes los efectuemos, mejor.

En los Hogares sigue faltando el debido pastoreo espiritual

18. Como saben, cuando el Señor explicó que era necesario reestructurar la Familia, hizo mucho hincapié en la necesidad de mejorar el pastoreo espiritual de los Hogares DF. Todavía falta mucho en ese sentido. En general, en los criterios de la junta de orientación y pastoreo los Hogares obtuvieron notas más bajas que en cualquiera de los otros pilares. En octubre de 2005, solo un 33% de los Hogares DF del mundo superó la evaluación en orientación y pastoreo. Aunque no nos sorprendió, da mucho que pensar y es un aspecto en el que hay que esforzarse por mejorar. Era de esperar que el pilar de orientación y pastoreo no fuera el más fuerte en estos momentos, ya que era la abertura por la que entraba el agua cuando se hundía nuestro Titanic. La falta de pastoreo espiritual constante y provechoso era la principal vía de agua en nuestro navío, y es comprensible que un problema tan grave no se pueda solucionar con gran rapidez. Requiere tiempo, atención y mucho trabajo.

19. No nos sorprende, pues, que los Hogares sacaran mala nota en orientación y pastoreo, pero si se analiza la situación es evidente que hay razones por las que los Hogares obtuvieron esas calificaciones, y si no se examinan dichas razones y se efectúan cambios para llegar a la raíz del problema, las calificaciones no mejorarán, lo cual significa que los Hogares DF no se fortalecerán a fondo en cuanto a pastoreo espiritual.

20. Las malas notas en las evaluaciones del pilar de orientación y pastoreo nos llamaron la atención, y se hizo patente que debíamos detenernos a pensar y orar para ver si hacían falta cambios o si podíamos darles consejos para ayudarlos en ese sentido. Antes de seguir,

les aclaro que aunque su Hogar sacara buena nota en orientación y pastoreo, lo más probable será que todavía necesite mejorar. Por eso, les rogamos que presten mucha atención a estos consejos, reflexionen sobre ellos y oren al respecto. Es muy probable que los pastores de su Hogar todavía deban dedicar más tiempo a estudiar el programa de capacitación de pastores y a pastorearlos con amor, a fin de que no se limiten a apagar fuegos o hacerse cargo de crisis, sino que realicen una labor preventiva.

21. Un pastor regional dijo lo siguiente:

Me da la impresión de que todos los Hogares necesitan mejorar bastante; casi todos se quedan cortos en cuanto al objetivo final del pastoreo que debe recibir un Hogar. En nuestro Hogar nos estamos dando cuenta de que es un proceso de aprendizaje constante. Nos pareció que algunos de los Hogares se dieron una nota demasiado alta y que por ello aprobaron la evaluación, pero que incluso esos Hogares podrían progresar mucho más en cuanto al nivel, calidad y constancia de su pastoreo. *(Fin del comentario.)*

Evaluaciones de los orientadores y los presidentes de las juntas regionales de orientación y pastoreo

22. Los orientadores se tomaron un descanso de sus obligaciones durante la temporada de testificación de Navidad y Año Nuevo. Contaron con unas seis semanas para concentrarse en sus propios Hogares y la testificación navideña. La única tarea que se les asignó relacionada con su labor de orientadores fue ayudarnos a evaluar el efecto que ha tenido hasta la fecha el programa de orientadores, mediante su informe de diciembre al presidente de la junta regional. En dicho informe se les enviaron preguntas específicas para que aportaran comentarios e ideas a fin de hacer más eficaz el programa, y se les preguntó si les parecía que había puntos flacos en el programa en general y cómo se podía dinamizar en 2006. Los presidentes regionales de la junta de orientación y

pastoreo también enviaron informes sobre dichos temas.

23. Esto proporcionó mucha información actualizada a la junta mundial de orientación y pastoreo. Los comentarios y sugerencias sumaron el equivalente a 75 páginas de BN, las cuales la junta mundial estudió, debatió y evaluó con oración. Luego nos propusieron a Mamá y a mí varios cambios, tras lo cual se oró y debatió más sobre el tema hasta que se llegó a conclusiones sobre algunos ajustes que hacían falta.

24. Ahora les explicaré los cambios que vienen. Abordo estos puntos en una Carta porque tienen que ver con la reestructuración de la Familia y, por consiguiente, todos tienen que estar al tanto de ellos y entender las razones.

25. Después de estudiar, analizar, consultar y orar con relación a las necesidades del programa de orientadores y la reestructuración, se confirmó que el plan general y la puesta en práctica del programa va bien en general. Como saben, se han instaurado varias medidas para que el programa no se aparte de su objetivo. Por ejemplo, a los orientadores se les exige que dediquen tres días a la semana a su ministerio, reciben con regularidad consejos e instrucción de sus presidentes regionales y se les pide que envíen informes mensuales y accedan a la sección para los orientadores del portal web para miembros. Si bien todos los orientadores son novatos en su trabajo, estas medidas los ayudan a crecer y madurar y a que en general estén en condiciones de satisfacer la necesidad. ¡Todo eso es muy positivo!

26. Apreciamos en el alma la labor que realizan nuestros queridos orientadores; está teniendo efecto. También apreciamos a los integrantes de los Hogares en que viven los orientadores; hacen un gran sacrificio para permitir que uno de sus integrantes haga ese trabajo. Requiere mucho tiempo y concentración, y sabemos que lo que eso significa en resumidas cuentas es que un integrante clave que tiene muchas dotes, actitud de oración y capacidad para diversos ministerios

no puede contribuir tanto al Hogar. En ciertos sentidos, puede dar la impresión de que el Hogar se ve perjudicado por la labor del orientador, y eso tiene algo de cierto. No cabe duda de que hacen un sacrificio y de que tanto individualmente como en cuanto al Hogar cuesta algo dejar que un orientador cumpla sus obligaciones mientras vive en el Hogar.

27. Mamá y yo agradecemos muchísimo que estén dispuestos a hacer esos sacrificios. Lo apreciamos sinceramente y creemos que en este año comenzarán a ver los resultados de los esfuerzos de su orientador más que en los últimos meses. Pronto empezará a hacerse más evidente que sus sacrificios han valido la pena. Como han estado dispuestos a hacer esos sacrificios por fe, el Señor los bendecirá. Se lo pagará, si no lo ha hecho ya.

28. También apreciamos mucho a los que han aceptado los cargos de pastores y administradores de Hogar. Somos conscientes de que tienen mucho que hacer, y algunos asumieron dichos puestos a pesar de no estar familiarizados con la labor o no les gustaba mucho. Pero estuvieron dispuestos a hacerlo para ayudar a formar un equipo ganador, lo cual es admirable. Por los comentarios que hemos recibido de muchas fuentes, en muchos Hogares también se ha dado el caso de personas que pasan de pastores a administradores dentro del consejo directivo, o viceversa, o quizá algunos de los integrantes de su consejo directivo se mudaron de Hogar, y tuvieron que elegir a otros. Eso también exige mucha flexibilidad y fe, y apreciamos que estén dispuestos a trabajar para hacer realidad esta nueva forma de administrar y pastorear al Hogar. Gracias por trabajar con ahínco, orar con apremio y hacer lo mejor que pueden. Sigue siendo una experiencia de aprendizaje, hay que experimentar y tener paciencia, y apreciamos que persistan en ello. Seguramente hay momentos difíciles, pero sabemos que con el tiempo se hará más fácil y no surgirán tantas complicaciones.

Puntos flacos de nuestros programas de pastoreo

29. Por la información que hemos recibido, se ve que los puntos flacos de nuestros Hogares DF son variados y no hay una descripción general y sencilla de los aspectos en los que debemos mejorar. Cada Hogar es fuerte en unos aspectos y débil en otros; varía de un Hogar a otro. No obstante, hay ciertas debilidades generales que están afectando el conjunto del pastoreo espiritual de los Hogares, y en ellos nos vamos a concentrar en esta Carta.

30. De todos modos, al señalar estos aspectos en los que tenemos que mejorar y para los cuales hay que encontrar soluciones, no estamos dando a entender que todos los Hogares DF deban cambiar en cada uno de estos puntos. No me cabe duda de que cuando reflexionen al respecto y lo debatan en el Hogar, el Señor les indicará lo que tienen que hacer para seguir mejorando. La que damos no es una lista exhaustiva, y puede que vean otros aspectos de su Hogar en que deban mejorar o cambiar que no hayamos incluido.

31. Estos son algunos de los problemas que, según los informes, ponen trabas al programa de orientadores y al pastoreo espiritual de los Hogares:

32. > Falta de tiempo por parte de los pastores de Hogar. Muchos pastores de Hogar no tienen el tiempo suficiente para dedicarse a pastorear a los integrantes de su Hogar, cumplir su labor de monitores de la junta de orientación y pastoreo y encargarse de los aspectos de pastoreo de las demás juntas. Comprendemos que los pastores de Hogar están muy ocupados. Sabemos que están consagrados al Señor y quieren hacer una buena labor. Pero también nos damos cuenta de que se ven en desventaja debido a las circunstancias que afrontan en el Hogar, principalmente que muchos o la mayoría de ustedes tienen otros ministerios u obligaciones que atender, y por eso no encuentran el tiempo que necesitan para su labor de pastoreo. Muchos

todavía no ven el pastoreo como un ministerio, y a consecuencia de ello no le dan la prioridad y el tiempo que requiere. Algunos también tienen hábitos, esquemas mentales y formas de actuar arraigados desde hace años a causa de los cuales no emplean el tiempo de forma muy eficaz o atinada; les impiden organizarse bien el tiempo o aprovechar bien el que se les da, y eso también es difícil de superar.

33. > Se da un tira y afloja en los Hogares en cuanto a la atención de los pastores, pues en muchos casos los de los Hogares tienen muchas otras obligaciones de las cuales no pueden hacer caso omiso ni desentenderse.

34. Lo que ocurre en muchos casos, según hemos sabido, es que los pastores de Hogar siguen desempeñando otros ministerios, en los cuales han participado durante muchos años y que constituyen de por sí ministerios a plena dedicación —como testificar, recaudar fondos, aprovisionar, conducir, enseñar o cuidar a los niños, participar en una junta, ofrecer servicios a la zona o desempeñar ministerios especializados—, hasta tal punto que no les queda mucho tiempo para el pastoreo espiritual. Algunos tratan de pastorear al Hogar en sus ratos libres. Está claro que eso no funciona ni da tiempo suficiente para hacer bien el trabajo, aparte de que resulta muy estresante para los pastores. Y como todos esos otros ministerios son importantes, es un problema muy serio.

35. > Falta de comunicación entre los orientadores y los pastores de Hogar. Esto ha hecho que a algunos orientadores les resulte difícil cumplir eficazmente su labor, ¡que es ayudarlos a ustedes a cumplir la suya! Tienen que dar respuestas a sus orientadores y explicarles cómo les va y qué necesidades tienen a fin de que su orientador sepa cómo brindar ayuda, consejos y oraciones.

36. Comprendemos que a los pastores de Hogar no se les ha exigido que se comuniquen con su orientador, y quizá por eso no se dieron

cuenta de que era importante. Sin embargo, la mayoría de los orientadores dijo que ese era uno de los principales obstáculos para orientar debidamente a los pastores que se les habían asignado.

37. > Unos cuantos orientadores no han estado a disposición de los pastores de Hogar en la medida en que a algunos de estos últimos les hubiera gustado, debido a otras labores, viajes, urgencias personales, etc. Algunos consideran que los orientadores han sido algo tímidos o demasiado cautelosos en su trato con los pastores de Hogar.

38. > Algunos presidentes de las juntas regionales de orientación y pastoreo no pueden prestar tanta atención como les gustaría a los orientadores de su zona, esto también se debe a otras tareas urgentes, viajes, salidas de testificación con sus hijos, participación en la Academia Internacional y otras razones.

39. > Muchos pastores todavía no entienden del todo en qué consiste su labor. Como expliqué en *Nos vamos fortaleciendo, 2ª parte*, ser pastor de Hogar es un ministerio que toma tiempo (CM 3518:246-263, BN 1109). Sin embargo, a muchos todavía no les queda claro lo que debe hacer un pastor cada día o cada semana. Eso es comprensible, porque los Hogares DF están empezando a emplear un nuevo método de administrar el Hogar, con administradores y pastores, y aprendiendo a repartirse el trabajo y a prestar la atención necesaria a muy diversos aspectos. Es un trabajo enorme y supone un gran cambio.

40. > Los Hogares DF son un hervidero de actividad y en ellos se llevan a cabo muchos ministerios; por si eso fuera poco, con la reestructuración les ha tocado asumir mucho en cuanto a instrucción y requisitos, tienen seis pilares en los que deben concentrarse y apenas se están orientando, por lo que el asunto

requiere tiempo y a veces un poco de experimentación.

41. > No se ha exigido a los pastores de Hogar que estudien el programa de capacitación, por lo que algunos no se han tomado el tiempo suficiente para ello, lo cual es una reacción natural cuando se ven ante las necesidades diarias y constantes de su Hogar. No haber estudiado a fondo ese programa de capacitación es otra de las principales razones por las que los pastores de Hogar no entienden en qué consiste su trabajo.

42. > Algunos pastores de Hogar no tienen los conocimientos de computación que les permitirían conectarse a Internet para descargar el programa de capacitación o comunicarse con su orientador. Otros no tienen una computadora propia ni mucha oportunidad de acceder a la del Hogar. Otros pastores no hablan inglés lo bastante bien para que les parezca que vale la pena dedicar tiempo a participar plenamente en el programa, que no se ha traducido a su idioma.

43. > Unos cuantos pastores han tenido que esperar muchísimo tiempo hasta obtener la información necesaria para acceder a la sección de pastores de la página web, a pesar de haberla pedido muchas veces. *(Lo lamentamos mucho. Este problema se solucionará poco antes o después de que se publique esta Carta.)*

44. Esos son algunos de los problemas principales según lo que hemos podido analizar y lo que ha confirmado el Señor. Después de orar y consultar mucho para ver cómo superar estos obstáculos, Él nos ha guiado a efectuar unos cuantos cambios. Esos cambios no abarcan todos los problemas mencionados. Tendremos que retomar algunos más adelante, porque ni ustedes ni nosotros podemos abordarlo todo a la vez. Por eso, tenemos que ir paso a paso. Con todo, nos pareció que hacer unos cuantos ajustes en este momento daría otro impulso a la reestructuración sin ponerles demasiada presión a ustedes.

Encontrar tiempo para pastorear

45. Hablemos de cómo pueden determinar si sus pastores de Hogar tienen tiempo para cumplir su labor, y si no, de cómo pueden encontrarlo. Les paso un comentario del presidente de una junta regional de orientación y pastoreo que explica las complicaciones que enfrentan los pastores de Hogar en cuanto a encontrar el tiempo que necesitan para pastorear espiritualmente como es debido.

46. Creo que uno de los temas principales que deben abordarse, tanto para mejorar el pastoreo de los Hogares y, por consiguiente, mejorar la nota en las evaluaciones, como para reforzar la comunicación de los pastores con los orientadores a fin de beneficiarse de la ayuda de estos, es el tiempo que dedican los pastores de Hogar a sus deberes como tales. Por lo que he visto, los pastores también participan en muchos otros aspectos del Hogar. Algunos son padres muy ocupados y dan clase a sus hijos o a los de otros, y otros se dedican a testificar y a otras obligaciones del Hogar. En muchos casos se trata de lo mismo que hacían antes de que se introdujera la nueva estructura de los consejos directivos, los cuales separan al cuerpo de pastoreo del cuerpo administrativo, y desde entonces muchos no han podido efectuar el cambio o librarse lo suficiente de otras obligaciones para dedicar más tiempo al pastoreo.

47. Me parece que en estos momentos hay muchos requisitos o exigencias para los pastores de Hogar, y todo ello toma bastante tiempo, que no están encontrando los pastores. Algunos de esos requisitos son reunirse con el consejo directivo de su Hogar para orar en cuanto a las decisiones o el rumbo general del Hogar, reunirse con los otros pastores del Hogar para consultar en oración las necesidades generales en materia de pastoreo y las necesidades de cada uno en particular, escuchar al Señor con relación a las necesidades de cada integrante en materia

de pastoreo, pasar ratos charlando en privado con cada uno, dedicar tiempo al programa de capacitación, tanto a escuchar las clases, leer las lecturas de la Palabra, escuchar al Señor y escribir sus impresiones, como a comunicarse con los orientadores a fin de enviarles las respuestas a las preguntas que hicieron al Señor, sus impresiones y cualquier otro asunto importante o urgente con relación al pastoreo de su Hogar. También hay que buscar lecturas de la Palabra para los diversos integrantes y para las devociones, repasar los criterios de la junta de orientación y pastoreo y ocuparse en alcanzar el nivel exigido en los aspectos débiles, así como supervisar los aspectos del pastoreo espiritual de los otros pilares, como el juvenil y el infantil.

48. Seguramente hay más, pero al evaluarlo todo, me da la impresión de que estamos pidiendo mucho a los pastores. El programa de capacitación de pastores de Hogar y todo lo que supone, además de comunicarse con los orientadores, incluirlos en su «equipo de trabajo» y aprovechar sus consejos, son aspectos de más que se han añadido a las obligaciones de pastoreo que ya tienen. Me parece que el pastoreo de los Hogares es de por sí un trabajo a plena dedicación, o poco menos. Al conocer la descripción de su labor y enterarse de que se les exigiría dedicar tres días por semana, algunos orientadores dijeron que el trabajo de los pastores de Hogar era mayor que el suyo, pero que a los pastores no se les exige dedicar un tiempo fijo a su labor, y les preocupaba que no pudieran dedicar el tiempo necesario.

49. Creo que nuestros orientadores están listos, pero el problema es que los Hogares no se comunican, y creo que ello se debe principalmente a que los pastores de Hogar no disponen de tiempo para ello y tampoco para seguir el programa de capacitación de acuerdo con las instrucciones que da. Basándome en el ejemplo de mi Hogar, que

es grande y tiene mucha actividad, considero que esa es una de las principales carencias y dificultades; distribuir las otras obligaciones de los pastores, algunas de las cuales tienen desde hace años, a fin de darles tiempo para pastorear. Los dos pastores de nuestro Hogar son padres de familias numerosas y durante años han estado muy estrechamente vinculados a la formación y supervisión de los niños, jett y adolescentes del Hogar. Ha supuesto un gran esfuerzo relevarlos de sus obligaciones para con los niños y sus propias familias en la medida suficiente para que tengan tiempo de asistir a las reuniones semanales del consejo directivo y de los pastores, así como para consultar y orar con relación a las necesidades de pastoreo del Hogar y de cada integrante, estudiar el programa de capacitación y comunicarse con su orientador. Aunque hemos hecho progresos en cuanto a asignarles más tiempo del que tenían, todavía no tienen el suficiente para su trabajo, y seguramente tendremos que orar para ver si debemos traer más personal al Hogar para hacerlo posible. O quizá tengamos que hacer otros cambios en cuanto a personal, sobre todo porque la atención y escolarización de los niños no se puede dejar de lado así como así.

50. Al repasar las evaluaciones de los Hogares también hemos notado que hay que ayudarlos a darse cuenta de que cuando eligen por votación a alguien para que ocupe un cargo, como el de pastor, al mismo tiempo deben evaluar si pueden darle el tiempo suficiente para hacer su trabajo. Es parte del concepto de la responsabilidad colectiva del Hogar, porque no es tarea exclusiva del pastor buscarse el tiempo para su trabajo o arreglárselas por sí mismo si sale elegido. Pero me parece que los Hogares no han sabido evaluar debidamente su situación a fin de determinar lo que deberán hacer para obtener el pastoreo adecuado, o dar el tiempo necesario a las personas que consideran idóneas para el cargo de pastores.

51. Me parece que los Hogares necesitan ayuda para plantearse este asunto, orar al respecto y entenderlo, ya que, por lo visto, lo que eso significa en muchos casos es que si el Hogar considera que la persona a la que eligieron para la labor es sin lugar a dudas quién debe llevarla a cabo, todos deberán trabajar con ahínco para encontrar personas que se ocupen de las funciones del pastor y que les quitan el tiempo que necesita para pastorear; o, si les parece que la labor que desempeñan esas personas es más importante y no hay nadie más que pueda hacerla, tendrían que elegir a otras personas para el cargo de pastores, aunque no les parezcan tan idóneas o capaces. Es probable que si disponen del tiempo para ello y les parece que pueden aprender a hacerlo mediante la Palabra, el programa de capacitación y la instrucción del orientador, ese sea el mejor plan y el que se ajuste a la voluntad del Señor.

52. Los Hogares podrían calcular la cantidad de tiempo razonable que necesitaría un pastor para desempeñar su labor. Eso incluiría tiempo para estudiar el programa de capacitación, lo cual sería una inversión en el futuro del pastoreo del Hogar. Podrían examinar las diversas obligaciones del cargo de pastor y calcular el tiempo semanal o mensual que ello tomaría en su Hogar en particular, a fin de determinar más detalladamente la realidad del trabajo. Esto podría ser útil para los Hogares y sus pastores a la hora de evaluar lo que hace falta. Así podrían estudiar juntos la forma de hacerlo posible y ver cómo sería el programa semanal o mensual de trabajo de los pastores para ocuparse de todos los aspectos necesarios. Si no pueden hacerlo en este momento, pero quieren que los pastores actuales del Hogar sigan ejerciendo ese cargo, tendrían que orar para que el Señor envíe a personas que ayuden a asumir las obligaciones que tienen actualmente los pastores.

53. Me parece que ese es el estado en que se encuentran muchos Hogares en este momento, y que es una de las razones principales por las que no estamos haciendo más progresos en el pastoreo de los Hogares y las funciones de los orientadores. Creo que si explicamos a los Hogares cuál es la meta y lo que significa ser pastor de Hogar, podrían reevaluar su personal y su composición. Creo que a los Hogares les tomará algún tiempo llegar a tener el personal y organización necesarios para que el pastoreo se convierta en el ministerio que debe ser, pero es preciso que comprendan la meta a la que deben aspirar en este sentido.

54. Si los Hogares entendieran más claro cuál debe ser la labor de sus pastores, ello les ayudará a elegir más adelante un cuerpo de pastores más equilibrado. (*Fin de los comentarios.*)

55. Este presidente regional expresó bien los retos que afrontamos. Mamá y yo somos conscientes de que las soluciones que hacen falta para brindar un pastoreo espiritual eficaz no son sencillas. En los Hogares hay mucha actividad, todos se exigen al máximo y la labor de los pastores es enorme, aunque lo único que tuvieran que hacer fuera pastorear. Pero si hay pastores que están sumamente ocupados con otros aspectos vitales del Hogar, en algo habrá que ceder.

56. Esto no se solucionará así como así. Algunos cambios toman tiempo, como el caso que mencionó el presidente de la junta regional, en el sentido de que cuando los pastores dedican más tiempo al pastoreo espiritual hace falta más personal para atender todos los aspectos de la vida en el Hogar, la testificación, el cuidado de los niños y otros ministerios especializados que desempeñan muchos Hogares. Pero creo que todos estamos de acuerdo con el principio de que la labor del pastor de Hogar toma tiempo, como se explicó en *Nos vamos fortaleciendo, 2ª parte* (CM 2518:246-263). Ser pastor de Hogar es un

ministerio, y toma tiempo como cualquier ministerio. Por supuesto, eso significa que es posible que tengan que dedicar más tiempo a escuchar al Señor, o a reunirse con los otros pastores del Hogar, o a aconsejar a los integrantes o hablar o reunirse con su orientador, etc. Pero deberían alegrarse cuando vean a sus pastores hacer eso, ¡porque lo hacen por ustedes y por su equipo ganador!

57. El tiempo que necesite un pastor para hacer su trabajo depende de muchos factores; el tamaño del Hogar, la fortaleza espiritual de sus integrantes, si el Hogar está pasando por dificultades o hay desunión o división, si hay urgencias de pastoreo, cuánto saben los pastores de computación, la eficacia del consejo directivo del Hogar, etc.

58. Sé que todos están muy ocupados, pero les pido que evalúen las obligaciones de los pastores del Hogar y vean qué se puede pasar a otros, o que se pregunten si sus pastores actuales son los apropiados para la labor. O miren a ver cómo pueden repartirse las tareas y capacitar a otros según haga falta. Si necesitan encontrar más personal para el Hogar, eso también es mucho trabajo. Pero tengan la bondad de orar al respecto. Me doy cuenta de que esta solución es un poco simplista para los detalles de la situación de su Hogar; sin embargo, el Hogar no mejorará si no se dan cuenta de lo indispensable que es que los pastores dispongan del tiempo suficiente para desempeñarse bien en su ministerio.

59. Sea cual sea el rumbo que tomen, ya sea que elijan como pastores a integrantes menos atareados de su Hogar o que pidan a los pastores actuales que deleguen en otros la parte de su trabajo que no tenga que ver con el pastoreo, tendrán que confiar en que el Señor ungirá a los demás para sus nuevas funciones. Sea como sea, la decisión que tomen requerirá fe y confianza en la capacidad del Señor para ungir a otras personas para recibir formación y cumplir con la función de pastores de Hogar, o para hacer que las montañas de trabajo se disipen a fin de que el Hogar pueda seguir cumpliendo

sus objetivos, cuidando de los niños, recaudando fondos y ocupándose de la multitud de quehaceres que hay que atender a diario para tener un equipo fructífero y ganador.

60. Buscar más tiempo para que los pastores de Hogar cumplan su ministerio no puede depender exclusivamente de los pastores o administradores. Es un asunto prioritario para todos los integrantes y respecto al cual tendrán que debatir con oración. Y luego tendrán que trabajar juntos para hacerlo realidad. Por su parte, pastores, cuando el Hogar les dé tiempo para ocuparse de su ministerio, el Señor les pedirá que empleen ese tiempo atinadamente.

61. Puede que parte de la solución sea también que los pastores de Hogar estén dispuestos a dejar parte del trabajo que les gusta, algunos de sus ministerios o iniciativas predilectos, a fin de dedicar el tiempo necesario al pastoreo espiritual. Comprendo que es difícil, pero es un sacrificio que bien podría pedirles el Señor. Les ruego que tengan una actitud abierta a ello, acudan al Señor y consulten con otros para conocer la voluntad de Él y lo que Él considera prioritario en su vida en este momento.

62. Aunque es importante que se hagan progresos en este sentido, tengan la bondad de no actuar con precipitación. Tómense el tiempo necesario para orar en serio y pedir al Señor que les indique todo cambio concreto que haga falta para mejorar el pastoreo espiritual del Hogar. No se tomen a la tremenda esta instrucción ni introduzcan cambios repentinos sin suficiente oración. Si el suyo es un Hogar grande con muchos ministerios, tómense el tiempo para evaluar todos los aspectos de su trabajo y tomar en cuenta todos los ángulos y posibles repercusiones para efectuar los cambios acertados, al ritmo del Señor.

63. El presidente de una junta regional de pastoreo dijo:

64. En vista del hincapié que se está dando en liberar a los pastores para que puedan dedicarse a su labor espiritual, podría darse el caso de que otros aspectos del Hogar se

descuidaran para dar a los pastores el tiempo que necesitan, y se desnudaría a un santo para vestir a otro. A veces los Hogares se van al extremo, y no me gustaría nada que personas poco o nada capacitadas quedaran a cargo de la escolarización de los niños, por ejemplo, y que ese aspecto se quedara rezagado o cayera por debajo de lo exigido y los niños pagaran las consecuencias, o podría afectar otros aspectos en que participen los pastores.

65. Aunque queremos que los Hogares actúen conforme a estos consejos y que se efectúen cambios para que los pastores dispongan del tiempo que necesitan, no creo que convenga que tomen decisiones que afecten negativamente otros aspectos o pilares. Creo que eso podría pasar sobre todo si los Hogares tratan de poner esto en efecto de inmediato en vez de evaluar el caso con oración y fijarse metas, ya se trate de capacitar a alguien que ya esté en el Hogar para que se ocupe de lo que hacen los pastores o de publicar un aviso pidiendo más personal, o hasta determinar que no podrán salir adelante con su equipo actual y deberán disolver el Hogar o introducir otros cambios.

66. Creo que vendría bien recalcar que cuentan con varios meses para ocuparse de estos aspectos antes de la evaluación de octubre. [Si en la evaluación de octubre de 2006 el Hogar obtiene una mala nota en el pilar de orientación y pastoreo, se lo sancionará.] Si no se aprueba la evaluación en orientación y pastoreo, seguramente habrá muchos aspectos relacionados con el pastoreo espiritual en que se deba mejorar. Y para mejorar, algunas de las claves son dar tiempo a los pastores para hacer su trabajo, estudiar el programa de capacitación y aprovechar la ayuda del orientador.

67. Sin embargo, creo que es importante que cada Hogar ore seriamente respecto a su situación y, en la medida de lo posible, tome decisiones firmes y empapadas de oración

para ver cómo poner en práctica estos consejos, aunque le tome varios meses, ya que así podrá hacerlo sin provocar una reacción en cadena que afecte negativamente otros aspectos. A lo mejor en algunos Hogares hay cosas que no importaría mucho dejar de lado o que se les pueda dar menos importancia, lo cual seguramente será inevitable si todos están muy ocupados y los pastores igual necesitan más tiempo. Tal vez haya iniciativas bonitas y agradables que no tengan prioridad en este momento y se puedan dejar de lado para dar un poco más de tiempo a los pastores.

68. En todo caso, si hacen falta cambios trascendentales, creo que debemos alentar a los Hogares a efectuarlos con oración, teniendo en cuenta todos los aspectos, sin dejarlo todo para más tarde pero sin apresurarse, sino haciendo lo mejor que puedan para que no decaiga el nivel en los demás pilares mientras procuran cumplir estos criterios. (*Fin del comentario.*)

69. Estos comentarios también son buenos y esclarecedores. Tengan la bondad de evaluar seriamente si los pastores de su Hogar disponen del tiempo necesario para realizar una labor concienzuda de pastoreo. Creo que sería prudente que para empezar entendieran que probablemente no cuentan con el tiempo suficiente. Son pocos los pastores de Hogar que disponen del tiempo necesario para su labor. Que tan pocos Hogares aprobaran la evaluación en orientación y pastoreo es una señal bastante clara de que la cosa no marcha bien en este aspecto de la vida del Hogar. Por eso, les ruego que no se limiten a leer estos consejos y luego seguir como siempre. Reflexionen, debatan, oren al respecto y tomen decisiones atinadas.

70. De todos modos, me gustaría sacar a relucir el reverso de la medalla del comentario que leyeron sobre las limitaciones que tienen los padres de familia para ser pastores por lo ocupados que están, y les pido que no los descarten para dicho cargo.

71. Un presidente regional hizo la siguiente observación:

72. Si un Hogar elige para el cargo de pastor a una persona que tiene varios hijos pequeños o una familia numerosa, por considerarla idónea para el trabajo, es una oportunidad ideal para que el Hogar ponga en práctica el plan de una sola Esposa, porque eso puede obligar a los integrantes a ayudar más con los niños de lo que lo harían habitualmente. Hace poco me enteré de que en un Hogar donde estaban celebrando elecciones algunos decían que pensaban que a los padres no había que elegirlos para el cargo de pastores porque en realidad deberían dedicarse exclusivamente a cuidar de sus hijos.

73. Si bien podría decirse que la obligación principal de los padres es criar y atender a sus hijos, sería poco prudente descartar de plano a todos los padres para el pastoreo del Hogar. Algunos de los pastores más capaces que he conocido son personas muy ocupadas, con muchos hijos, y realizan muy bien su cometido. No obstante, otros integrantes del Hogar les brindan la ayuda que necesitan para cuidar a sus hijos, ya que de otro modo no podrían hacer su trabajo. Es decir, si el Hogar considera que un padre o una madre es la mejor opción para el cargo de pastor, es una oportunidad ideal de poner en práctica esos principios espirituales, por el bien del Hogar y de su responsabilidad colectiva, aparte de que todos deberíamos vivir más el plan de una sola Esposa y la Ley del Amor en nuestros Hogares y nuestra vida.

74. Es fácil irse de un extremo al otro y es importante orar con apremio y acudir al Señor para saber quiénes deben ser los pastores y cómo pueden ajustarse a ello, en vez de descartar de plano a los padres, que en realidad podrían pastorear muy bien al Hogar con solo algo de ayuda. (*Fin de la observación.*)

A partir de ahora los pastores tienen la obligación de estudiar el programa de capacitación para pastores de Hogar y de comunicarse con su orientador

75. Cuando se explicó la reestructuración de la Familia en *Nos vamos fortaleciendo*, 4ª parte, se dejó claro que los pastores de Hogar no estaban obligados a ceñirse a los consejos de su orientador. Esa BN dice:

76. «Los pastores no están obligados a cumplir lo que les aconseje el orientador. Indudablemente, en muchos casos el orientador ofrecerá buenas ideas y sugerencias, y si son sensatos se mostrarán abiertos al menos a tener en cuenta lo que les aconseje el orientador e incluirlo en la oración. Pero eso no quiere decir que deban sentirse obligados a hacer lo que sugiera el orientador» (CM 3544b:320, BN 1135).

77. Sin embargo, no esperábamos que esto diera lugar a que muchos pastores de Hogar tuvieran muy poca comunicación con sus orientadores, sea cual sea la razón.

78. Asimismo, cuando se lanzó el programa de capacitación para pastores de Hogar, a estos no se les exigió acceder a la página web de la junta de orientación y pastoreo ni avanzar en el programa a un ritmo determinado. Tampoco previmos que muchos pastores de Hogar no participarían en el programa de capacitación, ya fuera deliberadamente o por no darle cabida en el horario y la vida tan ajetreados que tienen. Supusimos que todos estarían ansiosos por participar y que no era necesario hacerlo obligatorio.

79. La falta de comunicación de los pastores con sus orientadores y que no aprovechen al máximo el programa de capacitación ha presentado algunos problemas graves que los orientadores y presidentes regionales han sacado a relucir repetidamente. Muchos se preguntaban si el Señor no quería añadir algunos requisitos más a las obligaciones de los pastores de Hogar.

80. Tras darnos cuenta, mediante muchos comentarios, de que algunos pastores de Hogar no se comunican con sus orientadores y se ven frenados por su falta de participación en

el programa de capacitación, el Señor nos ha indicado a Mamá y a mí que cambiemos las instrucciones originales. Los pastores no están obligados a hacer lo que les diga su orientador, eso no cambia. Los orientadores siguen siendo consejeros y ayudantes que no tienen autoridad sobre las decisiones de los pastores. No obstante, a partir de la publicación de esta Carta, todos los pastores de Hogar tendrán la obligación de participar en el programa de capacitación de pastores y en el de los orientadores.

81. Esto significa que será obligatorio que todos los pastores de Hogar tengan acceso al mencionado programa de capacitación, ya sea a través del portal web para miembros, de donde pueden descargarlo, o de ser necesario, recibiendo un CD por correo que contenga el programa completo, no solo los archivos de audio. *(Si los pastores de su Hogar necesitan un CD con el programa completo, pueden solicitarlo a su despacho pastoral.)*

82. Asimismo, a todos los pastores de Hogar se les exigirá que se comuniquen con su orientador enviándole sus impresiones y profecías personales relacionadas con el programa de capacitación (lo pueden hacer por correo electrónico, o pueden grabarlas y enviarlas por correo normal, de ser necesario). Uno de los pastores del Hogar también deberá responder, por lo menos brevemente, toda pregunta que les haga el orientador con relación a las necesidades del Hogar en materia de pastoreo. Los pastores de Hogar también deberán estar disponibles (dentro de lo razonable) si el orientador desea reunirse con los pastores que le han sido asignados. *(Tengan la bondad de consultar las instrucciones que se dan más adelante en esta Carta sobre el cronograma al que están sujetos estos requisitos.)*

83. Estos cambios no alteran el principio fundamental del programa de orientadores, el cual determina que los orientadores no tienen autoridad alguna sobre las decisiones de los pastores de Hogar. Los pastores no están obligados en modo alguno a hacer lo que les diga el orientador en lo que se refiere a sus decisio-

nes personales o decisiones relacionadas con el pastoreo espiritual de los integrantes del Hogar. El orientador es un consejero, un ayudante, y ustedes tienen plena libertad para actuar conforme a su propia fe y según lo guíe el Señor, como el cuerpo de pastores elegido por su Hogar. Eso no ha cambiado, y es importante que lo comprendan.

84. Lo que sí ha cambiado es que los pastores de Hogar no tienen la opción de no participar en el programa de capacitación de pastores de Hogar o de no comunicarse con sus orientadores. En el siguiente mensaje el Señor explica por qué es tan esencial este punto.

85. (Jesús:) Es vital mantenerse en comunicación con el orientador. Es clave para el programa que Yo mismo inspiré para beneficio de la Familia. Es cierto que toma tiempo y que quizá no sea muy fácil en ciertos casos. Supone un sacrificio, al igual que muchas otras cosas buenas que les pido, pero los que las hacen me complacen y manifiesto Mi agrado bendiciendo física y espiritualmente al Hogar.

86. Mantenerse en comunicación con el orientador significa responder a sus mensajes electrónicos; significa enviarle sus profecías personales e impresiones relacionadas con el programa de capacitación de pastores a medida que avanzan en él; significa reunirse con el orientador cuando puedan. Significa aprovechar el programa que he creado, que tiene razones concretas: ayudarlos a pastorear mejor a sus Hogares. El programa de orientadores es muy valioso, es clave para el éxito del Hogar, como también lo es el estudio del programa de capacitación de pastores.

87. Ese programa de capacitación es una perla de gran precio, y es lamentable que no vean su valor. Con el tiempo tomará fuerza, pero los progresos que se están haciendo en estos momentos son muy lentos y no se le está dando suficiente importancia. Esto tiene que cambiar.

88. Los guío a ustedes, Mi rey y Mi reina, a asignar carácter obligatorio al programa de capacitación de pastores para todos los que

participen en el pastoreo de Hogar. Quiero que los Hogares apoyen ese programa haciendo posible que sus pastores lo estudien y que tengan fe en que no es tiempo perdido sino una inversión, ya que cosecharán de un modo directo los frutos de la capacitación que adquieran sus pastores. La mayoría de los integrantes no estarán al tanto de los detalles del contenido del programa, pero pueden aceptar por fe que es bueno, y cuando empiecen a ver los cambios en el Hogar, los frutos de un mejor pastoreo, me lo agradecerán.

89. Den al programa de capacitación de pastores todo el apoyo que puedan y hagan lo que sea necesario para ponerlo en manos de cada pastor de Hogar. Parte de la solución es dar gran importancia a la labor de los orientadores y a enseñar a los pastores a acceder al programa de capacitación en el portal web para miembros.

90. No hace falta que los pastores sean expertos en computación, pero como mínimo tienen que saber lo que hay que hacer para acceder a la Palabra y la formación que se ha puesto a su disposición. Tendrán que orar para superar toda traba mental que les diga que no pueden o que las computadoras no son lo suyo o que no pueden acceder a Internet y el correo electrónico, por lo menos a un nivel sencillo. Pueden aprender y aprenderán, si de verdad quieren cumplir para Mí su misión de pastorear. *(Fin del mensaje.)*

Importancia de aprender computación

91. Otro obstáculo para el programa de orientadores que también impide que algunos pastores participen en el programa de capacitación es que a muchos les faltan conocimientos de computación, como dice la profecía que acaban de leer. Muchos no saben muy bien conectarse a la Internet para acceder al portal web para miembros, enviar y recibir correo y cifrar mensajes con PGP, o les cuesta mecanografiar, y cosas así. Me doy cuenta de que algunas de esas carencias pueden intimidarlos, y algunos creen que eso está fuera de su alcance, no lo entienden y no es lo suyo.

92. Les ruego que comprendan que los pastores de Hogar tendrán que aprender a acceder al portal para miembros y saber comunicarse por correo electrónico y tendrán que conocer los rudimentos de la computación. No les pedimos que se conviertan en unos expertos, solo que conozcan lo básico para llevar a cabo su trabajo, comunicarse y acceder al portal para miembros.

93. No queremos exigirles algo para lo que no tengan la fe, pero lo cierto es que el portal para miembros y la comunicación electrónica brindan una capacitación muy importante que necesitan todos los pastores de Hogar, y parte de esa capacitación solo la pueden obtener con un computador. Está claro que los que no están aprovechando la ayuda de su orientador y el programa de capacitación ya están rezagados, y si siguen así se quedarán muy atrás rápidamente. Por eso, en resumidas cuentas, los pastores de Hogar deben contar al menos con los conocimientos mínimos de computación para mantenerse al día con la instrucción urgente o vital y con sus estudios, comunicaciones e informes.

94. El pastoreo es un asunto del corazón y depende del ungimiento que da el Señor, por lo que la capacidad de ser pastor no está directamente ligada a los conocimientos de computación que se tengan, sino al conocimiento de nuestro Esposo, Sus caminos y Su Palabra y del vínculo que se tenga con Él. Sin embargo, para aprender los nuevos métodos del Señor para el pastoreo actual de la Familia de hoy en día, la capacitación, ayuda e instrucción que necesitan están relacionadas de un modo directo con su capacidad de comunicarse con su orientador y aprovechar el programa de capacitación de pastores. Por eso les explicamos que la situación está cambiando en la Familia y que es muy importante saber emplear un computador, al menos sus funciones básicas.

95. Se hablará más de cómo impartir más conocimientos de computación, y somos conscientes de que necesitan ayuda. En algunos países los servicios de Internet son muy lentos;

toma mucho tiempo y resulta muy caro descargar archivos. Pero a veces no es tan complicado ni caro y es cuestión de aprender unos cuantos detalles, y ya verán cuánta instrucción estúpida tienen a su disposición.

96. Hemos pedido a sus dirigentes regionales que vean lo que se puede hacer para ayudar a quienes lo necesiten, pero les rogamos que entiendan que no hay una junta, despacho o persona que esté encargado oficialmente de ayudar a quienes tengan dificultades en materia de computación. Por eso, mientras tanto, busquen a alguien en su zona que pueda ayudarles y responder a sus preguntas. Procuren tomar la iniciativa, y no me cabe duda de que el Señor los bendecirá.

97. Un pastor regional dijo:

El pastoreo no es el único aspecto que se ve frenado por la falta de conocimientos de computación en los Hogares. Creo que prácticamente cada junta se vería muy beneficiada si en los Hogares todos estuvieran más familiarizados con la informática. Yo diría que al menos parte del problema en muchos casos es falta de iniciativa. Hay personas con las que trabajé durante años que no manifestaban mucho deseo de aprender sobre computación, hasta que alguien con quien se comunicaban, como sus hijos, les dijo que a partir de ese momento solo podrían comunicarse por correo electrónico y, ¡sorpresa!, al poco tiempo aprendieron a comunicarse por Internet. Ha sido muy beneficioso para la autoestima de algunos que conozco; se alegraron de encarar algo que les parecía que estaba fuera de su alcance y descubrir que podían.

98. Asimismo, cuando hablo de mantenerse en comunicación con su orientador, no me refiero a que tengan que mantener comunicaciones largas y detalladas por escrito ni que deban escribir informes extensos, porque sabemos que eso toma mucho tiempo, sobre todo

si no son buenos mecanógrafos. De todos modos, deberían esforzarse por aprender a escribir a máquina, conectarse a Internet, acceder al portal web para miembros y a enviar y recibir notas de su orientador, a fin de tenerlo al tanto, al menos brevemente, de las necesidades o situaciones de su Hogar, enviar las profecías que reciban y cosas así. Sé que eso puede asustar a algunos, ya que hay quienes tienen un bloqueo mental en este sentido, pero les paso a continuación unas nuevas promesas de las llaves muy alentadoras que tienen que ver con la computación.

Nuevas promesas de las llaves

99. Para aprender computación, querer es poder. Si invocas las llaves del entendimiento tendrás más clarividencia y claridad y la retención que necesitas para aprender a usar una computadora.

100. Si invoca las llaves de los conocimientos y la aptitud, ninguna de Mis esposas es demasiado mayor o torpe para aprender a mecanografiar o adquirir los conocimientos básicos de computación, codificación con PGP y el empleo de Internet.

101. Si tienes un bloqueo mental con las computadoras, derribaré las inhibiciones mentales con las llaves de la fe.

102. Puedes retener lo que se te enseña y darle buen uso mediante las llaves de la acción y el entendimiento.

103. Todo lo relacionado con la computación lo captarás más fácilmente si invocas las llaves de las invenciones ingeniosas.

104. Pídeme que te amplíe los horizontes mediante las llaves de la revelación y el entendimiento futurista, y te daré más fe para expandir tus conocimientos de computación a fin de glorificarme.

105. Los que sean llamados a instruir a otros en el empleo de las computadoras y la Internet tendrán la paciencia, el acierto y claridad necesarias invocando las llaves del Reino.

106. Si los que tienen dotes para la computación dan de su tiempo a fin de ayudar a otros, Yo proveeré para sus necesidades abundantemente y de las maneras en que más lo aprecian.

107. Me complace facilitar a Mis esposas las computadoras que necesitan cuando me ponen primero, buscan Mi Reino y entregan su vida en servicio al prójimo.

Lista de control de la junta de orientación y pastoreo

108. Varios orientadores y presidentes regionales de la junta de pastoreo dijeron que quizá hacia falta exigir a los pastores que dedicaran una cantidad determinada de días al pastoreo, como los orientadores. Exigir un mínimo de horas de trabajo a los pastores de Hogar era una posibilidad, y si bien ya se la habíamos planteado al Señor, como se explicó en *Nos vamos fortaleciendo, 2ª parte* (CM 3518:247-263), lo estudiamos seriamente una vez más. Sin embargo, después de mucho orar y debatir, él nos indicó que si los pastores de Hogar, que son muchos, no estuvieran disponibles para ningún otro ministerio durante ciertos días cada semana, ello causaría tensión en los Hogares y exigiría demasiado al personal. Sobre todo en los Hogares en que vive un orientador, ya que dedicaría tres días a la semana a ejercer como tal.

109. Todos los integrantes de los Hogares tienen mucho que hacer. Muchos, incluidos los administradores, llevan pesadas cargas y algunos no dan para más. Por eso, nos pareció que exigir eso sería imponer una carga demasiado pesada y se sentirían limitados y presionados. Todos los demás ministerios del Hogar también son importantes y hay que dedicarles tiempo, y comprendemos que por lo general hay que hacer malabarismos con vistas a que todos dispongan

de tiempo para todo lo que tienen que hacer.

110. Eso sí, es inaceptable que un pastor de Hogar no dedique tiempo al ministerio, sino que ponga primero todas sus otras tareas relacionadas con el Hogar y después trate de rebuscarse unos minutos por acá y por allá para pastorear. Esa forma de encarar el pastoreo no dará buenos resultados. De todos modos, tampoco es práctico fijar un mínimo de horas que debe dedicar cada pastor de Hogar a su ministerio, ya que cada Hogar es muy distinto. Aunque es posible que más adelante se deba exigir cierto número de horas y días de trabajo a los pastores de Hogar y no lo descartamos de plano, primero queremos probar otros medios para resolver el problema. Por tanto, en vez de exigir a los pastores que dediquen tantos días u horas a pastorear espiritualmente al Hogar, la junta mundial de orientación y pastoreo les brindará un medio para llevar un registro de sus progresos, con lo que esperamos que puedan determinar con precisión los aspectos de los criterios de orientación y pastores en los que deben mejorar y ver si están dedicando suficiente tiempo al pastoreo espiritual.

111. Cuando esta Carta se ponga en el portal web para miembros, o poco después, la junta mundial de orientación y pastoreo habrá puesto en la sección para los pastores de Hogar lo que ha llamado la *Lista de control y repaso del pilar de orientación y pastoreo*. Es un medio práctico para ayudar a los pastores a llevar un registro de la puesta en práctica de los criterios de la junta de orientación. Al monitor de orientación y pastoreo se le exigirá rellenar esa lista de control; será parte de su trabajo. También se recomienda que los demás pastores del Hogar estén al tanto de esa lista para ver cómo andan. El orientador puede pedirles que le envíen una copia de ella (como máximo una vez al mes). Pueden enviarla al presidente regional de ese pilar a la hora de la evaluación si desean dar más información sobre el pastoreo espiritual del Hogar. (Si el presidente regional de la junta de orientación les pide que envíen la lista de control

en el momento de la evaluación, están obligados a hacerlo).

112. Otra finalidad de la lista de control es ayudarles a recordar lo ocurrido durante el semestre correspondiente a la evaluación, a fin de que tengan constancia y datos exactos y no se las arreglen sobre la marcha mientras rellenan el cuestionario de la junta de orientación y pastoreo, que puede estar más sujeto a interpretaciones que los otros cuestionarios. La lista les ayudará a estar más organizados en las diversas tareas que les asignan los criterios y les ofrecerá un registro de sus actividades, pero también cumplirá una función doble al servir de informe y actualización para los orientadores por parte de los pastores.

113. Bastantes orientadores y presidentes regionales de juntas de orientación han recomendado que a los pastores de Hogar se les exija rellenar algún informe. Tras orarlo y comentarlo, el Señor nos guió a preparar la lista de control de la junta de orientación en vez de pedir a los pastores de Hogar que envíen un informe por separado a los orientadores. Esa lista cubre varias necesidades, y no creemos que se deba considerar más trabajo, porque en realidad es un medio que permitirá a los pastores ayudar al Hogar a aprobar la evaluación en el pilar del pastoreo, y a la vez les será una vía fácil de comunicación con el orientador.

114. La junta mundial de orientación y pastoreo quiere que sepan que las listas de control que ha preparado no son del todo completas y seguramente habrá que actualizarlas antes de la próxima evaluación. Sin embargo, el Señor indicó que tener algo en mano hoy mismo es más importante que esperar a que podamos enviarles una versión más perfeccionada. Les rogamos, pues, que aprovechen esta ayuda. Oramos que permita a los pastores de Hogar entender mejor en qué consiste su trabajo así como los progresos que están haciendo en su Hogar para cumplir los criterios de la junta de pastoreo. La lista de control también se preparó de forma que tengan que escribir el mínimo posible y no sea algo subjetivo, sino ante todo un registro de

lo que pasa. Aunque no abarca todos los puntos del cuestionario ni todos los aspectos de cada punto, oramos que les sirva de ayuda. Como saben, los pastores de Hogar son responsables de los aspectos de los otros pilares que tengan que ver con el pastoreo espiritual, pero dichos puntos no se incluyeron en la lista de control de la junta de orientación y pastoreo. Esa lista solo se refiere a los criterios y el cuestionario de dicha junta.

115. Preguntamos al Señor si debíamos exigir un mínimo de horas o días de trabajo a los pastores de Hogar, y nos dijo lo siguiente:

116. (Jesús:) Los amo y sé que desean de corazón facilitar su labor a los pastores de Hogar y quieren con toda el alma que salgan adelante. Exigirles unas horas fijas de trabajo no haría más que limitarlos, ya que las situaciones varían mucho. Los pastores y los propios Hogares tienden a sentirse sobrecargados con tanto como tienen que atender y los aspectos en los que han tenido que mejorar durante el último año.

117. Los animo a publicar la lista de control del pilar de orientación y pastoreo. Esta iniciativa proviene de Mí y es el rumbo que quiero que tomen, en vez de exigir horas fijas de trabajo en este momento. La idea es instruir a los pastores para que sepan hacer su trabajo, lo que significa pastorear y el tiempo que ello exige. No lo aprenderán mediante una norma que les exija dedicar ciertas horas al pastoreo. Si hubieran avanzado lo suficiente en el pastoreo como para saber todo lo que supone la labor y simplemente estuvieran siendo negligentes en ello, la solución sería exigirles un mínimo de horas de trabajo. Pero no es así con muchos pastores de la Familia en la actualidad. *(Fin del mensaje.)*

Nuevas preguntas en el cuestionario de la junta de orientación y pastoreo para la evaluación de los Hogares

118. Para que estos cambios arraiguen mejor, se añadirán preguntas al cuestionario de la junta de orientación y pastoreo para

la evaluación de abril de 2006. En ellas se preguntará si todos los pastores del Hogar participan en el programa de capacitación y están en comunicación con su orientador. Estar en comunicación con el orientador significa que los pastores le envían sus profecías y comentarios al programa y que por lo menos uno de los pastores responde a las preguntas del orientador, ya sea por teléfono, correo electrónico o en persona. Comprendemos que es posible que los pastores se repartan las tareas, y desde luego no esperamos que cada uno responda a todos los mensajes del orientador; no sería práctico. Con todo, oramos que aumente la comunicación, unidad, trabajo en equipo y camaradería entre los orientadores y los pastores de Hogar.

119. El orientador también preguntará a los pastores de Hogar cuántos paquetes del programa de capacitación han completado (eso significa hacer todo lo que implican, no solo escuchar las grabaciones), y la respuesta se pasará al presidente regional de la junta de orientación y pastoreo y se llevará registro de ella.

120. Algunos presidentes regionales dijeron que convendría presentar un plan más específico del tiempo que les debe tomar a los pastores estudiar el programa de capacitación, porque hasta ahora solo se ha dicho que es un curso de un año. La junta mundial estudiará la posibilidad de formular un plan más concreto del ritmo que se debe llevar, pero por ahora basta con haber comenzado. Es posible que más adelante les digamos más.

121. Estas dos preguntas, si los pastores de su Hogar participan en el programa de capacitación de pastores, y si están en comunicación con el orientador, no se puntuarán en la evaluación de abril de 2006, porque somos conscientes de que si leen esta Carta en febrero, no les quedará mucho aviso para alcanzar esa meta a tiempo para la evaluación de abril. Pero para la evaluación de octubre de 2006, esos dos puntos serán obligatorios y las preguntas correspondientes del cuestionario

se puntuarán, y si los pastores de su Hogar no se están desempeñando bien en esos aspectos, ello afectará la nota en el pilar de orientación y pastoreo.

Los orientadores han recibido los resultados de la evaluación de octubre de 2005

122. Quizá ya lo sepan, pero a fin de facilitar a su orientador un medio de ayudarles a mejorar con vistas a la evaluación de abril de 2006, se le envió el cuestionario del pilar de orientación y pastoreo que rellenaron en octubre. Los orientadores se servirán de la información de dicho cuestionario y de las preguntas en que obtuvieron notas bajas para ayudar a los pastores a mejorar en esos aspectos y ofrecer recomendaciones y consejos a fin de ayudarles a mejorar. Oramos que sea una bendición para ustedes.

Reuniones de los orientadores con los pastores de Hogar

123. Algunos orientadores han visitado a los pastores de Hogar de su círculo y otros han dicho que están orando para ver si hacen lo mismo a fin de establecer un vínculo más personal con los pastores. Algunos orientadores explicaron que se sienten algo impotentes por no poder hacer más para ayudarlos, y que les parece que si los conocieran mejor, si tuvieran un trato más personal, a ustedes les resultaría más cómodo pedirles ayuda y pasarles sus profecías y pedidos de oración personales, entre otras cosas.

124. Con esto no quiero decir que su orientador esté obligado a visitarlos o que el Señor le vaya a indicar que lo haga. Esa decisión depende de muchas circunstancias, como cuestiones económicas, distancias a recorrer o el trabajo de todos los afectados. Recuerden que el ministerio de los orientadores no se basa en la visitación y que un orientador puede ser de mucha ayuda a los pastores de su círculo sin visitarlos siquiera, siempre que haya buena comunicación entre ellos. Lo que pasa es que algunos han visitado a los

pastores y en muchos casos ello ha llevado buen fruto. De todos modos, la decisión corresponde al orientador. Les rogamos que no lo presionen para que los visite.

125. En caso de que su orientador se comuniquen con los pastores de su Hogar y los visite, tengan la bondad de ayudarlo a mantenerse dentro de los márgenes de su autoridad no exigiéndole más de lo que le permite su cargo. No van a su Hogar como SV. La labor del orientador consiste en aconsejar a los pastores del Hogar, conocerlos y hacer lo que pueda para ayudarlos, así que no esperen que se concentre en los demás aspectos del Hogar ni que les dé orientación, pastoreo personal o la solución a todos los problemas del Hogar.

126. Asimismo, en caso de que los visite el orientador, procuren dar a los pastores de Hogar el tiempo necesario para reunirse con él en la medida de lo posible. ¡Gracias!

Breve descripción de las funciones del pastor de Hogar

127. Otra cuestión que se hizo muy evidente al analizar el progreso de los pastores de Hogar es que el trabajo de estos es complicado. Me imagino que con toda la información que han recibido en los criterios y al estar los Hogares tratando de progresar en tantos frentes a la vez cuesta tenerlo todo claro. Quizá esperaban recibir una descripción detallada del trabajo de los pastores de Hogar, algo que explicara en concreto todo lo que deben hacer de cabo a rabo, pero en este momento no es posible ofrecerles un documento así. Cuando la junta mundial de orientación y pastoreo oró respecto a este pedido de algunos orientadores y presidentes regionales, el Señor explicó que su labor ya está definida en la Palabra, los criterios y los Estatutos, y que a ustedes les corresponde estudiarlos y familiarizarse con sus deberes.

128. No obstante, si fuéramos a enumerar algunos de los deberes principales del pastor de Hogar, en general, a grandes rasgos, la labor del pastor comprendería las siguientes

funciones, según esta lista que preparó la junta mundial de orientación y pastoreo:

129. • Dedicar tiempo más que suficiente al estudio con oración de la Palabra a fin de entender a fondo el rumbo que imprime el Señor y poder guiar espiritualmente al Hogar.

130. • Entender bien los criterios de la junta de orientación y pastoreo, la base en la Palabra de los mismos y la guía práctica de dicha junta.

131. • Entender los aspectos relacionados con el pastoreo espiritual de los criterios de las otras juntas. (Los aspectos espirituales y prácticos de los criterios de las otras juntas los determinará el consejo directivo del Hogar.)

132. • Velar por ayudar al Hogar a cumplir los criterios de la junta de orientación y pastoreo y los aspectos de los criterios de las otras juntas que tengan que ver con el pastoreo espiritual.

133. • Brindar pastoreo espiritual a los integrantes del Hogar, incluidos los miembros del consejo directivo y todo orientador que viva en él.

134. • Trabajar de igual a igual con los administradores del Hogar, dejando que estos se ocupen de los aspectos prácticos para que ustedes puedan hacer su labor de pastorear espiritualmente. (No traten de ocuparse al mismo tiempo de los aspectos espiritual y práctico.)

135. • Participar en el programa de capacitación de pastores de Hogar (en todos los aspectos, sin limitarse a escuchar las grabaciones). Esto incluye tener su nombre de usuario y contraseña para la sección de pastores de Hogar de la página web de la junta de pastoreo y saber acceder a dicha página.

136. • Comunicarse con su orientador. Esto incluye enviarle profecías personales y comentarios al programa de capacitación, que uno de los pastores responda a las preguntas del orientador y procurar estar a su disposición cuando él quiera o necesite reunirse con ustedes.

137. • En el caso del monitor del pilar de orientación y pastoreo, rellenar la lista de control de su junta a fin de llevar constancia del cumplimiento de los criterios de esa junta.

138. • Poner a disposición del orientador y el presidente regional copias de la lista de control cuando lo pidan.

139. • Poseer suficientes conocimientos de computación para poder acceder al programa de capacitación de pastores en el portal web para miembros y comunicarse con el orientador en la medida necesaria.

140. • Tener un conocimiento básico de lo que dicen los Estatutos de los deberes de los pastores de Hogar (o del consejo directivo) y los procedimientos que se aplican a la vida en el Hogar.

141. Apreciados integrantes de los Hogares: tengan en cuenta esta lista de los deberes elementales del pastor de Hogar a la hora de elegir a sus pastores. Todos los integrantes tendrán mucho interés en que sus pastores hagan una buena labor, y de ello dependerá mucho que el Hogar apruebe o no la evaluación en pastoreo, lo cual es señal de que está espiritualmente fuerte y bien pastoreado.

Compilación de la Palabra

142. Cuando se ponga esta Carta en el portal web para miembros, al mismo tiempo se pondrá una compilación de la serie *Nos vamos fortaleciendo* que subraya la importancia del pastoreo espiritual, el tiempo que toma y otros aspectos de ese ministerio. Tengan la bondad de repasar esa compilación de la Palabra en cuanto puedan, pues creo que les recordará algunos principios importantes que ya se explicaron en detalle. (V. «Necesitamos pastoreo espiritual» en la página para miembros.)

Unas palabras para los administradores

143. Mamá y yo apreciamos mucho a los que han asumido la enorme labor de la administración del Hogar, ¡y estamos seguros de que los integrantes de su Hogar también los aprecian! Llevan a costas una carga enorme, y al hablar tanto de la necesidad de que los pastores dispongan del tiempo necesario para su trabajo no

queremos restar importancia a lo ocupados que están ustedes y la enorme carga que llevan. Sus ministerios son vitales para el éxito de un buen Hogar DF, y sin su diligencia, fidelidad, pericia y trabajo arduo, los Hogares se vendrían abajo, o por lo menos no funcionarían muy bien. Gracias por cumplir su labor. Y gracias por encargarse de que su Hogar marche bien en el aspecto físico y el práctico.

144. En las partes 2 y 4 de *Nos vamos fortaleciendo* (CM 3518:157–161; CM 3544:417–443) se explicó que los administradores y los pastores del Hogar trabajan de igual a igual. El trabajo que desempeñan es distinto, pero ambos elementos son igual de importantes y necesarios. Escribo esta Carta sobre las necesidades de los pastores de Hogar porque es un aspecto que el Señor está destacando en estos momentos para ayudar a los Hogares a cumplir mejor los criterios de la junta de orientación y pastoreo. Sin embargo, eso no disminuye la importancia de la función que desempeñan los administradores. No nos basta con buen pastoreo espiritual; ¡también necesitamos buena administración y organización! Mamá y yo apreciamos de todo corazón todos sus esfuerzos por hacer realidad los cambios de los que estamos hablando.

145. Claro está que hacer realidad estos cambios no es obligación exclusiva de los administradores. Todos los miembros DF son responsables del estado de su Hogar. A todos los miembros DF les debe importar que sus pastores cuenten con el tiempo necesario para llevar a cabo su labor. Todos los miembros DF deben preocuparse por tener ratos de atención individual y pastores, por que las devociones, días de oración y actividades de Palabra sean verdaderamente provechosos y por que los pastores de Hogar se comuniquen con su orientador y avancen en el programa de capacitación. A todos los discípulos les deberían preocupar esas cosas, ya que el estado espiritual del Hogar se reflejará en su desempeño en esos y muchos otros aspectos de los criterios de la junta de orientación y pastoreo.

146. No obstante, me gustaría pedir a los administradores que tengan en cuenta en particular estos cambios que tanta falta hacen y hagan todo lo que puedan en su consejo directivo para determinar el tiempo que necesitarán los pastores para su trabajo. Como dijo más arriba en esta Carta un presidente regional de la junta de orientación y pastoreo, al consejo directivo le convendría mucho determinar lo que tienen que hacer los pastores de su Hogar y calcular el tiempo que necesitan, a fin de que puedan colaborar con ellos y con los demás integrantes con vistas a crearles un programa realista de trabajo diario, semanal y mensual.

147. No sé de cuánto tiempo dispondrán los administradores, pero si encuentran el tiempo para ello, la junta mundial de orientación y pastoreo quiere poner a su disposición tres grabaciones más que hice para el programa de capacitación, a fin de darles más preparación.

Pueden pedir a sus pastores de Hogar que les pasen los siguientes archivos de audio: *Relaciones interpersonales_05*, *Seguir las indicaciones del Espíritu_07* y *Vivir conforme a Hechos 2:44-45_12*. Oramos que sean una bendición para ustedes y que puedan hacerse el tiempo para estudiar esas grabaciones.

148. Como saben, los paquetes de instrucción para los pastores de Hogar se crearon a fin de ayudarlos en su labor de pastorear espiritualmente a los integrantes. Les ruego que lo tengan en cuenta, porque de lo contrario podrían aplicar esos consejos a su labor administrativa de un modo erróneo. Queremos evitar que el trabajo de los pastores de Hogar y los administradores se vuelva borroso. Sería contraproducente. Una de las razones por las que no pusimos estas clases a su disposición antes fue que queríamos dar más tiempo a los consejos directivos para asentarse, a fin de que tanto los administradores como los pastores conocieran sus obligaciones y aprendieran a trabajar juntos, antes de dar a los administradores más información que se formuló originalmente

para los pastores. Esperamos que a estas alturas su relación de trabajo esté lo suficientemente establecida para que se beneficien de estos consejos, sin que ello cause confusión o conflictos en el consejo directivo por desdibujar los límites entre sus funciones.

149. Somos conscientes de que todavía falta un poco de claridad para deslindar lo que corresponde al pastoreo espiritual de los aspectos prácticos de la administración del Hogar. Hay aspectos en los que ambas partes convergen, pero confiamos en que a medida que se esfuercen por atender a los asuntos prácticos y se beneficien de estas clases para aprender a relacionarse mejor y dejarse llevar más por el Espíritu en sus reacciones y trato con los demás, su Hogar funcionará mejor, tendrán más éxito en el trabajo y desempeñarán una función más activa para evitar los conflictos, la desunión y el descontento en el Hogar.

Necesitamos oraciones concentradas

150. Mamá y yo les pedimos que en el próximo día de oración de su Hogar concentren algunas de sus oraciones impulsadas por las llaves en los siguientes pedidos relacionados con el programa de orientadores, el fortalecimiento de los pastores de Hogar y el pastoreo espiritual de los Hogares DF. ¡Muchísimas gracias!

151. • Por sabiduría para organizar los ministerios y el trabajo en los Hogares DF a fin de que los pastores tengan el tiempo suficiente para dedicarse a su labor de pastoreo espiritual sin que los demás ministerios se vean perjudicados ni se origine un desequilibrio.

152. *El poder de las llaves te dará convicción y el equilibrio debidos en tus funciones de líder.*

153. • Que los pastores y los administradores de los Hogares trabajen bien juntos y el Señor indique a cada consejo directivo la mejor manera de repartirse las tareas espirituales y prácticas.

154. *Aprovecha las llaves del unguimento para que toda tarea y función directiva sea bendecida con más entendimiento, discernimiento y clarividencia.*

155. • Por unidad en los consejos directivos.

156. *Si os unís con amor, fe, humildad y el poder de las llaves, nada os detendrá. Proveeré, sanaré, libraré, salvaré, restituiré, construiré, revelaré, activaré, ganaré y uniré.*

157. • Que los pastores de Hogar cuenten con el tiempo, las energías y la sed espiritual para estudiar con empeño y constancia el programa de capacitación de pastores.

158. *Las llaves del Reino pueden infundirte convicción y vigor.*

159. • Por los pastores de Hogar que no saben de computación; que el Señor provea personas en cada región que les enseñen.

160. *El poder de las llaves te dará los conocimientos y el discernimiento para entender los inventos ingeniosos.*

161. • Que el Señor provea buenos computadores para todos los Hogares y en la cantidad suficiente para todos los que los necesiten.

162. *No hay necesidad demasiado grande ni precio demasiado alto para la provisión de las llaves.*

163. • Por la comunicación entre los orientadores y los pastores de Hogar; para que estén más unidos y se conviertan en buenos equipos que ayuden a los Hogares a fortalecerse espiritualmente.

164. *Las llaves de la unidad les infundirán*

una estrecha cohesión, armonía y fortaleza espiritual.

165. • Por bendiciones mayores para los Hogares en los que viven los orientadores, que sacrifican tres días a la semana para que los orientadores desempeñen su labor.

166. *Invoquen las llaves de la fe para que les ayuden a dar más de lo que parece posible en el plano natural, y su generosidad hacia Mí y hacia Mi Reino me motivará a devolverles cien veces más.*

167. • Que en los Hogares DF mejore el pastoreo espiritual a un buen ritmo, sin que se sientan presionados.

168. *Cuando los requisitos que debe cumplir cada uno y el arduo trabajo de cambiar se alcen como una montaña frente a ti, invoca las llaves de la fe y la determinación y lo difícil se volverá fácil, la senda se acortará y la victoria prometida del cambio estará más a tu alcance.*

169. *No hay transformación que las llaves no puedan llevar a cabo. Invócalas cuando necesites un cambio. Aférrate a esta promesa y verás actuar a Mi Espíritu.*

170. Gracias, apreciada Familia, por sus oraciones y por lo mucho que han logrado para nuestro Esposo. Mamá y yo los queremos entrañablemente y rogamos por su testificación, sus ratos de Palabra, sus momentos de oración y todo lo que tenemos por delante este año. Sabemos que son unos luchadores y tenemos mucha fe en ustedes. ¡Invocaremos las llaves de la resistencia, la obediencia y la fortaleza espiritual por ustedes, esperando con ilusión grandes victorias!

Con amor y oraciones,
Peter